

HƯỚNG DẪN
Khen thưởng công đoàn cơ sở năm 2014

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở trực thuộc

Thực hiện Quyết định số 186/QĐ-CĐN, ngày 25/4/2011 của Công đoàn GTVT Việt Nam về việc Ban hành Quy định khen thưởng, tiêu chuẩn và thông số chấm điểm đánh giá, phân loại chất lượng hoạt động Công đoàn cơ sở, cấp trên cơ sở của Công đoàn GTVT Việt Nam,

Công đoàn Tổng công ty BĐATHHMN hướng dẫn các hình thức khen thưởng của Công đoàn và các thủ tục để hoàn tất hồ sơ khen thưởng công đoàn năm 2014 cho tập thể và cá nhân như sau:

1. Các hình thức khen thưởng của Công đoàn:

Dưới đây là các Hình thức khen thưởng của Công đoàn, đề nghị Công đoàn đơn vị trực thuộc xem xét tiêu chuẩn của từng Hình thức khen thưởng và đăng ký Hình thức khen thưởng phù hợp nhất cho cá nhân, tổ công đoàn và công đoàn cơ sở đơn vị mình.

1.1. Giấy khen của Công đoàn cấp trên cơ sở:

- Giấy khen tặng cho các tập thể đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đối với tổ công đoàn: Đạt danh hiệu tổ công đoàn xuất sắc; Đối với công đoàn cơ sở: Đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh xuất sắc.

(Tiêu chuẩn và thông số chấm điểm đánh giá, phân loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở kèm theo)

+ Là tập thể điển hình, tiêu biểu của công đoàn cấp trên cơ sở.

- Giấy khen tặng cho các cá nhân đạt các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc;

+ Là điển hình, tiêu biểu của công đoàn cơ sở và cấp trên cơ sở.

1.2. Bằng khen của Công đoàn GTVT Việt Nam:

- Đối với tập thể (từ công đoàn cơ sở trở lên) đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Đạt thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong hoạt động của Công đoàn GTVT Việt Nam.

+ Đã được tặng giấy khen của công đoàn cấp trên cơ sở, đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh xuất sắc, vững mạnh 2 năm liên tục trở lên.

- Đối với cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Có thành tích đặc biệt xuất sắc trong hoạt động công đoàn, là gương tốt trong CNVCLĐ của ngành.

+ Đã được tặng giấy khen của công đoàn cấp trên cơ sở, đạt danh hiệu đoàn viên xuất sắc 2 năm liên tục trở lên.

1.3. Bằng khen của BCH Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn được xét tặng cho tập thể (từ công đoàn cơ sở trở lên) đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Đã được tặng bằng khen của Công đoàn GTVT Việt Nam, đạt danh hiệu công đoàn vững mạnh xuất sắc liên tục từ 2 năm trở lên.

+ Lập được thành tích đặc biệt xuất sắc trong các phong trào thi đua do công đoàn tổ chức, có tác dụng nêu gương và ảnh hưởng tốt trong hệ thống công đoàn; có thành tích xuất sắc tiêu biểu trong phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; phong trào “Văn hoá, Thể dục, Thể thao” và phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- Bằng khen của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn được xét tặng cho cá nhân đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

+ Đã được tặng Bằng khen của Công đoàn GTVT Việt Nam, đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở liên tục từ 2 năm trở lên.

+ Có thành tích đặc biệt xuất sắc trong hoạt động công đoàn, là gương tốt trong hệ thống công đoàn; có thành tích xuất sắc, tiêu biểu trong phong trào “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”; phong trào “Văn hoá, Thể dục, Thể thao” và phong trào “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

1.4. Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

Bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn được tặng cho các cá nhân là đoàn viên công đoàn thực hiện tốt các nhiệm vụ của đoàn viên được quy định tại Điều 4 (Điều lệ Công đoàn Việt Nam Khoá X) và đạt một trong các tiêu chuẩn sau:

- Có ít nhất một sáng chế hoặc một giải pháp hữu ích được ứng dụng vào thực tế và có giá trị làm lợi tính theo từng đối tượng cụ thể sau:

+ Đối với đoàn viên là công nhân viên chức lao động có trình độ trung cấp trở xuống, không giữ chức vụ lãnh đạo, có các giải pháp, sáng kiến làm lợi từ 20 triệu đồng (hai mươi triệu đồng) trở lên hoặc 3 năm liên tục có giải pháp, sáng kiến làm lợi tổng cộng trên 30 triệu đồng;

+ Đối với đoàn viên là cán bộ, viên chức, lao động có trình độ cao đẳng trở lên, không giữ chức vụ lãnh đạo có các giải pháp làm lợi từ 50 triệu đồng (năm mươi triệu đồng) trở lên;

+ Đối với đoàn viên là cán bộ lãnh đạo cơ quan, quản lý doanh nghiệp có một giải pháp công nghệ làm lợi ít nhất 80 triệu đồng (tám mươi triệu đồng) hoặc cải tiến quản lý về tổ chức sản xuất có ý nghĩa kinh tế - xã hội tiêu biểu của tỉnh, thành phố hoặc ngành kinh tế - kỹ thuật được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận;

- Có đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ cấp ngành trung ương, tỉnh, thành phố và cấp Nhà nước đã được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc và phải được ứng dụng mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội.

Đối với đề tài lớn phải nghiên cứu nhiều năm hoặc phải chia làm nhiều đề tài nhánh, nếu từng phần hoặc đề tài nhánh đã được nghiệm thu đạt kết quả xuất sắc cũng được xem xét đề nghị khen thưởng.

- Những giải pháp công nghệ đạt giải trong các cuộc thi khu vực và quốc tế; giải nhất, nhì, ba hoặc giải A, B, C, trong các hội thi quốc gia và cấp tỉnh, thành phố, ngành Trung ương.

1.5. Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức công đoàn”:

Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách và không chuyên trách đạt một trong các tiêu chuẩn sau được tặng Kỷ niệm chương “Vì sự nghiệp xây dựng tổ chức Công đoàn”:

+ Cán bộ công đoàn có đủ thời gian công tác chuyên trách đủ 15 năm trở lên; cán bộ, công nhân viên chức lao động làm việc tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc công đoàn các cấp đủ 20 năm trở lên.

Thời gian hoạt động công đoàn không chuyên trách được nhân hệ số là 1,5 để tính khen thưởng.

+ Tham gia liên tục đủ 2 khoá Ban Chấp hành Công đoàn GTVT Việt Nam, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn, Ủy viên Ủy ban kiểm tra Tổng Liên đoàn; tham gia trọn một khoá Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn; có 10 năm giữ các chức vụ từ Phó trưởng ban và tương đương trở lên ở cơ quan Công đoàn GTVT Việt Nam; có 10 năm giữ chức vụ Chủ tịch, Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở.

- Đối với người có nhiều công lao xây dựng tổ chức Công đoàn và cá nhân là người nước ngoài có nhiều đóng góp trong việc hợp tác, giúp đỡ cho hoạt động của Công đoàn Việt Nam do Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam quyết định.

2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng:

- Tờ trình của Ban Thường vụ, Ban Chấp hành do Chủ tịch hoặc Phó Chủ tịch Công đoàn cấp trình, ký tên, đóng dấu (theo mẫu số 1);

- Danh sách tập thể, cá nhân được khen thưởng (theo mẫu số 2);

- Biên bản bình xét thi đua khen thưởng cấp trình.

Ngoài 3 nội dung trên, căn cứ vào các hồ sơ đề nghị khen thưởng cụ thể yêu cầu các nội dung sau:

2.1. Hồ sơ đối với giấy khen công đoàn cấp trên cơ sở:

- Báo cáo thành tích của các tập thể (mẫu số 9), cá nhân (mẫu số 7);
- Đối với tập thể: Bảng tự chấm điểm phân loại chất lượng hoạt động công đoàn cơ sở năm 2013;
- Số lượng hồ sơ: 01 bộ.

2.2. Hồ sơ kèm theo đối với bằng khen Công đoàn GTVT Việt Nam:

- Báo cáo thành tích của các tập thể (mẫu số 9), cá nhân (mẫu số 7);
- Tóm tắt thành tích của các tập thể (mẫu số 10), cá nhân (mẫu số 8) được đề nghị khen thưởng (đóng dấu treo nếu tóm tắt thành tích có 01 tờ, đóng dấu giáp lai nếu tóm tắt thành tích có 02 tờ trở lên);
- Số lượng hồ sơ: 03 bộ.

2.3. Hồ sơ kèm theo đối với bằng khen Tổng Liên đoàn:

- Báo cáo thành tích của các tập thể (mẫu số 4), cá nhân (mẫu số 7);
- Tóm tắt thành tích của các tập thể, cá nhân (theo mẫu số 3);
- Số lượng hồ sơ: 04 bộ.

2.4. Hồ sơ kèm theo đối với Bằng Lao động sáng tạo:

- Danh sách trích ngang thành tích của các cá nhân đề nghị khen thưởng (theo mẫu số 5);
- Báo cáo thành tích (theo mẫu số 6);
- Văn bản công nhận giải pháp, sáng kiến gồm một trong các loại sau:
 - + Giấy chứng nhận hoặc quyết định công nhận sáng kiến, giải pháp của cấp có thẩm quyền.
 - + Bằng bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ.
 - + Biên bản nghiệm thu đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, Bộ, ngành Trung ương, Nhà nước kèm theo quyết định thành lập Hội đồng nghiệm thu và văn bản xác nhận hiệu quả kinh tế hoặc hiệu quả xã hội của đề tài đã được áp dụng vào thực tế.
- Số lượng: 04 bộ chính có dấu đỏ.

Lưu ý: Hồ sơ gốc của các Hình thức khen thưởng gửi về Văn phòng Công đoàn Tổng công ty BĐATHHMN và file mềm qua email: tranthanhtu@vms-south.vn

3. Tỷ lệ khen thưởng

3.1. Bằng khen của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam:

- Tập thể: không quá 1% tổng số Công đoàn cơ sở toàn Công đoàn GTVT Việt Nam.
- Cá nhân: không quá 0,02% tổng số đoàn viên toàn Công đoàn GTVT VN.

3.2. Bằng khen Công đoàn GTVT Việt Nam:

Đối với công đoàn cơ sở vững mạnh xuất sắc:

- Tập thể: không quá 10% tổng số công đoàn cơ sở trực thuộc CĐ Tổng công ty BĐATHHMN (Công đoàn cấp trên cơ sở).

- Cá nhân: không quá 2% tổng số đoàn viên thuộc CĐ Tổng công ty BĐATHHMN(Công đoàn cấp trên cơ sở).

Đối với công đoàn cơ sở vững mạnh:

- Tập thể: không quá 5% tổng số công đoàn cơ sở trực thuộc CĐ Tổng công ty BĐATHHMN(Công đoàn cấp trên cơ sở).

- Cá nhân: không quá 1% tổng số đoàn viên thuộc CĐ Tổng công ty BĐATHHMN(Công đoàn cấp trên cơ sở).

3.3. Giấy khen của Công đoàn Tổng công ty:

- Tập thể: Không quá 20% tổng số tổ công đoàn trực thuộc công đoàn cơ sở.

- Cá nhân: Không quá 5% tổng số đoàn viên công đoàn cơ sở.

Lưu ý: Do tỷ lệ khen thưởng phân bổ cho Công đoàn ngành GTVT và Công đoàn cấp trên cơ sở hạn chế, đề nghị công đoàn đơn vị chọn lựa, bình xét để chọn ra những đối tượng xứng đáng nhất.

Trên đây là Hướng dẫn khen thưởng Công đoàn năm 2014 cho Công đoàn cơ sở trực thuộc, đề nghị Công đoàn đơn vị trực thuộc tiến hành hoàn tất hồ sơ và gửi về Văn phòng công đoàn Tổng công ty trước ngày 10/12/2014.

Trong quá trình hoàn tất hồ sơ nếu có vướng mắc liên hệ Văn phòng Công đoàn Tổng công ty (Điện thoại: 0643 532 203) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lưu VPCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Dương Thế Nam