

Số: *K83* /QĐ-TCTBĐATHHMN

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày 25 tháng 5 năm 2016

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và thi nâng bậc đối với người lao động Công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam

TỔNG GIÁM ĐỐC

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM

Căn cứ Quyết định số 1099/QĐ-BGTVT ngày 27/5/2011 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam;

Căn cứ Quyết định số 3712/QĐ-BGTVT ngày 02/10/2014 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc phê duyệt Điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam;

Căn cứ Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Bộ Luật lao động về tiền lương;

Căn cứ Quyết định số 351/QĐ-TCTBĐATHHMN ngày 26/02/2016 của Hội đồng thành viên Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam về việc ban hành tạm thời thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và phương án chuyển xếp lương đối với người lao động tại Công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam;

Theo yêu cầu của nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty;

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCLĐ-TL Tổng công ty,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này là Quy chế nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và thi nâng bậc đối với người lao động tại công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký

- Các Quy định trước đây trái với Quyết định này đều bãi bỏ;


- Trong quá trình thực hiện, Quy chế này sẽ được bổ sung, sửa đổi cho phù hợp với yêu cầu thực tế của Tổng công ty.

Điều 3. Kế toán trưởng, Chánh Văn phòng, Trưởng các Phòng, Ban, Trạm, Chi nhánh Tổng công ty, Giám đốc các đơn vị hạch toán phụ thuộc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. //

Nơi nhận:

- Như điều 3;
- ĐU, HĐQT Tổng công ty (b/c);
- Ban Điều hành Tổng công ty;
- Kiểm soát viên Tổng công ty;
- Công Đoàn, ĐTN Tổng công ty;
- tPublic, Website Tổng công ty;
- Lưu: VT-VP, P.TCLĐ-TL(3).

TỔNG GIÁM ĐỐC



[Handwritten signature]

Phạm Quốc Sứ

QUY CHẾ

Nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và thi nâng bậc đối với người lao động tại Công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam

(Ban hành kèm theo Quyết định số 1283/QĐ-TCTBĐATHHMN ngày 25 tháng 5 năm 2016 của Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam)

Chương I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích

1. Quy chế nâng bậc lương quy định về điều kiện, tiêu chuẩn; quy trình thực hiện và các nội dung liên quan đến nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và thi nâng bậc đối với người lao động (sau đây gọi tắt là Quy chế nâng bậc lương).

2. Đối với các chế độ chính sách nâng bậc lương khác không quy định trong Quy chế này được thực hiện theo các quy định hiện hành.

3. Quy chế nâng bậc lương được ban hành nhằm mục đích:

- a) Bảo đảm sự quản lý, điều hành thống nhất, chặt chẽ trong công ty mẹ - Tổng công ty về thực hiện chế độ, chính sách tiền lương đối với người lao động.
- b) Động viên, khuyến khích và tạo động lực để người lao động cống hiến và phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Điều 2. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi:

Công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam

2. Đối tượng áp dụng

Người lao động làm việc theo chế độ hợp đồng lao động xác định thời hạn từ 01 (một) năm trở lên.

3. Các đối tượng không giải quyết nâng bậc lương:

- a) Người lao động giao kết hợp đồng theo mùa vụ, khoán gọn hoặc theo một công việc nhất định mà thời hạn dưới 01 (một) năm;
- b) Người lao động đang xếp lương ở thang, bảng lương đã hết bậc.

Chương II

CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG, THI NÂNG BẬC

Điều 3. Chế độ nâng bậc lương, thi nâng bậc đối với người lao động

1. Hàng năm, căn cứ vào nhu cầu công việc, tình hình sản xuất, kinh doanh,

Tổng công ty triển khai công tác xét nâng bậc lương, tổ chức thi nâng bậc cho người lao động.

2. Căn cứ để thi nâng bậc lương đối với người lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh là tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật tương ứng với công việc đảm nhận.

3. Đối với người lao động làm chuyên môn, nghiệp vụ, nhân viên thừa hành, phục vụ là tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và thâm niên làm việc trong Tổng công ty, đơn vị.

4. Tiêu chuẩn để nâng bậc lương thường xuyên:

a) Phải thường xuyên hoàn thành công việc được giao về số lượng, chất lượng ghi trong hợp đồng lao động đã ký kết;

b) Không trong thời gian bị thi hành kỷ luật lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và nội quy, quy định lao động của Tổng công ty và các quy định của Đảng, Đoàn thể mà người lao động tham gia là thành viên;

c) Phải đạt trong kỳ thi nâng bậc đối với lao động trực tiếp sản xuất.

5. Điều kiện thời gian giữ bậc để xét nâng bậc lương thường xuyên, thi nâng bậc:

a) Đối với lao động quản lý: Có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng ít nhất 05 năm (đủ 60 tháng) được xét nâng một bậc lương.

b) Đối với lao động làm chuyên môn, kỹ thuật, nghiệp vụ:

Có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng ít nhất 03 (ba) năm (đủ 36 tháng) được xét nâng 01 (một) bậc lương.

c) Đối với lao động thừa hành, phục vụ phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng ít nhất:

+ 02 năm (đủ 24 tháng) đối với các bậc: 1/8; 2/8; 3/8.

+ 03 năm (đủ 36 tháng) với các bậc: 1/4; 1/5; 4/8; 5/8; 6/8; 7/8.

+ 04 năm (đủ 48 tháng) với các bậc: 2/5.

+ 05 năm (đủ 60 tháng) với các bậc: 2/4; 3/5.

+ 06 năm (đủ 72 tháng) với các bậc: 4/5.

+ 07 năm (đủ 84 tháng) với các bậc: 3/4.

d) Đối với lao động trực tiếp sản xuất, kinh doanh bao gồm cả các chức danh thuyền viên không theo nhóm tàu phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng ít nhất:

+ 03 năm (đủ 36 tháng) với các bậc: 1/7; 2/7; 3/7; 4/7; 1/4; 1/5.

+ 04 năm (đủ 48 tháng) với các bậc: 5/7; 2/5.

+ 05 năm (đủ 60 tháng) với các bậc: 6/7, 2/4; 3/5.

+ 06 năm (đủ 72 tháng) với các bậc: 4/5.

+ 07 năm (đủ 84 tháng) với các bậc: 3/4.

- Đối với công nhân trực tiếp sản xuất, kinh doanh phải đạt kết quả trong kỳ

thi nâng bậc theo tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật ứng với công việc đảm nhận, nếu thi đạt bậc nào thì xếp lương theo bậc đó (điểm lý thuyết và điểm thực hành mỗi môn phải đạt từ 05 (năm) điểm trở lên);

đ) Đối với lao động thuyền viên theo nhóm tàu phải có thời gian giữ bậc lương hiện hưởng ít nhất 05 năm (đủ 60 tháng) được xét nâng 01 (một) bậc lương.

Điều 4. Các trường hợp được tính vào thời gian để xét nâng bậc lương thường xuyên, thi nâng bậc

1. Thời gian người lao động nghỉ làm việc được hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động.

2. Thời gian người lao động nghỉ hưởng chế độ thai sản theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

3. Thời gian người lao động nghỉ ốm đau, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp hưởng bảo hiểm xã hội cộng dồn từ 06 (sáu) tháng trở xuống (trong thời gian giữ bậc) theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội.

4. Thời gian người lao động được cấp có thẩm quyền quyết định cử đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước, ở nước ngoài nhưng vẫn trong danh sách trả lương của Tổng công ty, đơn vị.

Điều 5. Thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên, thi nâng bậc

1. Thời gian người lao động nghỉ việc riêng không hưởng lương;

2. Thời gian người lao động đi làm chuyên gia, đi học, thực tập, công tác, khảo sát ở trong nước và ở nước ngoài vượt quá thời hạn do cơ quan có thẩm quyền quyết định;

3. Thời gian người lao động bị đình chỉ công tác, bị tạm giữ, tạm giam.

Tổng các loại thời gian không được tính để xét nâng bậc lương thường xuyên quy định tại Điều này (nếu có) được tính tròn tháng, nếu có thời gian lẻ không tròn tháng thì được tính như sau: Dưới 11 ngày làm việc (không bao gồm các ngày nghỉ hàng tuần và ngày nghỉ làm việc được hưởng nguyên lương theo quy định của pháp luật về lao động) thì không tính; từ 11 ngày làm việc trở lên tính bằng 01 tháng.

Điều 6. Thời gian bị kéo dài xét nâng bậc lương thường xuyên, thi nâng bậc

Trong thời gian giữ bậc lương, nếu người lao động bị kỷ luật lao động theo quy định của Bộ luật Lao động; theo quy định của Điều lệ Đảng và Đoàn thể thì thời gian thi hành kỷ luật được tính là thời gian kéo dài thời hạn để xét nâng bậc lương.

Điều 7. Quy trình thực hiện xét nâng bậc lương, thi nâng bậc

1. Định kỳ hàng năm, Hội đồng nâng bậc lương của các đơn vị hạch toán phụ thuộc họp, rà soát, lập danh sách người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn, đủ điều kiện tham dự kỳ thi nâng bậc trình Hội đồng

nâng bậc lương Tổng công ty xem xét phê duyệt;

2. Hội đồng nâng bậc lương Tổng công ty họp, rà soát danh sách người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn, đủ điều kiện tham dự kỳ thi nâng bậc theo quy định; xem xét việc đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương của người lao động để phê duyệt cho Hội đồng nâng bậc lương các đơn vị triển khai thực hiện.

3. Giám đốc các đơn vị hạch toán phụ thuộc trình Tổng công ty danh sách nâng bậc lương của đơn vị kèm theo hồ sơ đề nghị:

- Tờ trình đề nghị phê duyệt;
- Danh sách trích ngang các trường hợp người lao động đề nghị nâng bậc lương thường xuyên, trước thời hạn và thi nâng bậc.
- Biên bản họp Hội đồng bậc lương của đơn vị;
- Bản photo quyết định lương gần nhất của từng người lao động được đề nghị nâng bậc lương.

Điều 8. Hội đồng nâng bậc lương

1. Thành lập Hội đồng nâng bậc lương Tổng công ty:

a) Hàng năm, Hội đồng nâng bậc lương Tổng công ty do Tổng giám đốc quyết định thành lập, gồm:

- Chủ tịch Hội đồng : Tổng giám đốc Tổng công ty;
- Phó Chủ tịch Hội đồng : 01 Phó Tổng giám đốc Tổng công ty;
- Các ủy viên : + Chủ tịch Công đoàn Tổng công ty;
+ Kế toán trưởng Tổng công ty;
+ Trưởng phòng TCLĐ-TL;
+ Các phòng ATHH, Kỹ thuật,... ;
- Thư ký Hội đồng nâng lương: 01 (một) chuyên viên phòng TCLĐ-TL được phân công trực tiếp làm công tác nâng bậc lương.

b) Nhiệm vụ và quyền hạn:

- Chỉ đạo bộ phận thường trực về công tác nâng bậc lương tổng hợp danh sách đề nghị nâng bậc lương và thi nâng bậc.
- Họp xem xét, phê duyệt và quyết định việc nâng bậc lương cho người lao động của Tổng công ty và các đơn vị hạch toán phụ thuộc.
- Trình cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương cho người lao động.

2. Thành lập Hội đồng nâng bậc lương đơn vị hạch toán phụ thuộc:

a) Hội đồng nâng bậc lương đơn vị hạch toán phụ thuộc do Giám đốc đơn vị quyết định thành lập, gồm:

- Chủ tịch Hội đồng : Giám đốc đơn vị;
- Phó Chủ tịch Hội đồng : 01 Phó Giám đốc đơn vị;
- Các ủy viên : + Đại diện Công đoàn;

+ Trưởng phòng TC-HC;

+ Các phòng nghiệp vụ...(có liên quan);

- Thư ký Hội đồng: 01 (một) chuyên viên phòng TC-HC được phân công trực tiếp làm công tác nâng bậc lương.

- Thành viên Hội đồng nâng bậc lương phải được ghi tên và chức danh cụ thể trong quyết định thành lập. Trường hợp có sự thay đổi về thành viên Hội đồng nâng bậc lương, Giám đốc đơn vị ký quyết định thay thế.

b) Nhiệm vụ và quyền hạn:

- Tổng hợp danh sách đề nghị nâng bậc lương và thi nâng bậc;

- Kiểm tra, đối chiếu điều kiện, tiêu chuẩn nâng bậc lương và thi nâng bậc;

- Lập danh sách người lao động đủ điều kiện nâng bậc lương trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

Điều 9. Hội đồng thi nâng bậc

1. Thành lập Hội đồng thi nâng bậc Tổng công ty:

a) Hội đồng thi nâng bậc Tổng công ty do Tổng giám đốc quyết định thành lập, gồm:

- Chủ tịch Hội đồng : Phó Tổng giám đốc Tổng công ty;

- Các ủy viên : Trưởng, Phó các phòng nghiệp vụ (có liên quan);

- Thư ký Hội đồng thi nâng bậc : 01 (một) chuyên viên phòng TCLĐ-TL được phân công trực tiếp làm công tác nâng bậc lương.

b) Nhiệm vụ và quyền hạn:

- Tổng hợp danh sách công nhân đủ điều kiện thi nâng bậc;

- Chuẩn bị đề cương ôn tập, đề thi, đáp án và tổ chức ôn tập, tổ chức thi lý thuyết, thi thực hành và tổ chức chấm thi đối với các bậc thợ do Tổng công ty tổ chức; Thẩm định trình Chủ tịch Hội đồng thi nâng bậc phê duyệt đề cương ôn tập, đề thi, đáp án cho Hội đồng thi nâng bậc của các đơn vị hạch toán phụ thuộc;

- Tổng hợp bài thi và các biên bản chấm thi, kết quả thi báo cáo Hội đồng nâng bậc lương Tổng công ty phê duyệt quyết định nâng bậc lương.

2. Hội đồng thi nâng bậc đơn vị hạch toán phụ thuộc:

a) Hội đồng nâng bậc lương của đơn vị hạch toán phụ thuộc do Giám đốc đơn vị quyết định thành lập, gồm:

- Chủ tịch Hội đồng : Phó Giám đốc đơn vị;

- Các ủy viên : Các phòng nghiệp vụ...(có liên quan);

- Thư ký Hội đồng : 01 (một) chuyên viên phòng TC-HC được phân công trực tiếp làm công tác nâng bậc lương.

- Thành viên Hội đồng thi nâng bậc lương phải được ghi tên và chức danh cụ thể trong quyết định thành lập. Trường hợp có sự thay đổi về thành viên Hội đồng thi nâng bậc lương, Giám đốc đơn vị ký quyết định thay thế.



b) Nhiệm vụ và quyền hạn:

- Rà soát, lập danh sách công nhân đủ điều kiện thi nâng bậc;
- Chuẩn bị đề cương ôn tập, đề thi, đáp án và tổ chức ôn tập, thi lý thuyết, thi thực hành và tổ chức chấm thi đối với các bậc thợ do Tổng công ty ủy quyền;
- Tổng hợp bài thi và các biên bản chấm thi, kết quả thi báo cáo Hội đồng thi nâng bậc Tổng công ty để báo cáo kết quả tổ chức ôn tập, thi nâng bậc và đề nghị phê duyệt kết quả thi nâng bậc.

Điều 10. Thi nâng bậc

1. Đối tượng được miễn thi lý thuyết

Lao động trực tiếp sản xuất (Thuyền viên, CN khảo sát, Thợ hàn,...) có bằng trung cấp trở lên làm đúng nghề được đào tạo.

2. Kết quả thi để xét nâng bậc lương

- Đạt kết quả thi nâng bậc theo tiêu chuẩn cấp bậc kỹ thuật ứng với bậc thợ đảm nhận.

- Được công nhận là đạt khi không vi phạm nội quy thi và đạt cả 2 điểm:

+ Điểm lý thuyết : 5/10 trở lên.

+ Điểm thực hành : 5/10 trở lên

3. Các Đơn vị thành lập Hội đồng nâng bậc lương, Hội đồng thi nâng bậc. Thành viên của ban giám khảo Hội đồng thi nâng bậc phải là những người có trình độ chuyên môn vững vàng, tay nghề giỏi để hướng dẫn công nhân ôn tập và chấm thi.

4. Đối với Hội đồng thi nâng bậc Tổng công ty:

a) Kết hợp với Hội đồng thi các Đơn vị hạch toán phụ thuộc thực hiện việc xem xét, bổ sung đề cương ôn tập thi nâng bậc để các đơn vị hướng dẫn công nhân ôn tập.

b) Kết hợp với Hội đồng thi của các Đơn vị hạch toán phụ thuộc để tổ chức thi cho các bậc thợ.

5. Đối với Hội đồng nâng bậc lương của các đơn vị hạch toán phụ thuộc:

Hội đồng nâng bậc lương của các Đơn vị rà soát danh sách, đối chiếu đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn quy định, lập danh sách đề nghị nâng bậc lương, thi nâng bậc trình Tổng công ty xem xét. Hội đồng thi của các Đơn vị tổ chức thi nâng bậc cho công nhân của Đơn vị mình (theo sự phân công nhiệm vụ của Hội đồng thi nâng bậc Tổng công ty), có nhiệm vụ soạn thảo đề cương ôn tập, đề thi, đáp án trình Chủ tịch Hội đồng thi nâng bậc Tổng công ty để xem xét, thẩm định và phê duyệt.

6. Nếu có những ngành nghề đặc thù, không bố trí được người có chuyên môn phù hợp để hướng dẫn ôn, chấm thi, các Đơn vị có thể mời giáo viên các trường dạy nghề địa phương để hướng dẫn công nhân ôn tập, thi và chấm thi, hoặc gửi công nhân đến thi ở đơn vị có đủ điều kiện hoặc các trường dạy nghề

địa phương. Tuyệt đối không bố trí cán bộ không đúng chuyên môn hướng dẫn, ra đề, chấm thi.

Chương III

CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG, THI NÂNG BẬC TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 11. Các trường hợp được xét rút ngắn thời gian nâng bậc lương, thi nâng bậc

1. Rút ngắn thời hạn nâng bậc lương, thi nâng bậc

Trong thời gian giữ bậc quy định tại khoản 5, Điều 3, nếu người lao động đạt danh hiệu Anh hùng lao động, Huân chương lao động, chiến sĩ thi đua toàn quốc hoặc ngành, lĩnh vực, bằng khen của Thủ tướng, của Bộ quản lý ngành thì được xét rút ngắn thời hạn nâng bậc lương, thời gian thi nâng bậc như sau:

a) Người lao động được phong tặng danh hiệu Anh hùng lao động, Huân chương lao động hạng 1, 2, 3, chiến sĩ thi đua toàn quốc theo quy định của Chính phủ thì được xét nâng bậc lương, thi nâng bậc sớm không quá 24 tháng.

b) Người lao động được tặng bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, hai năm liền được tặng bằng khen cấp Bộ, chiến sĩ thi đua cấp ngành, lĩnh vực thì được xét nâng bậc lương, thi nâng bậc sớm không quá 12 tháng.

2. Thời điểm tính hưởng lương mới đối với những người được xét rút ngắn thời hạn nâng bậc lương thực hiện như sau:

Người lao động được rút ngắn thời gian nâng bậc lương thì được hưởng bậc lương mới kể từ ngày có quyết định nâng bậc lương sớm và thời gian nâng bậc lương tiếp theo kể từ ngày có quyết định hưởng bậc lương mới.



Chương IV

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 12. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Chánh văn phòng, Trưởng các Phòng, Ban, Trạm, Chi nhánh Tổng công ty và Thủ trưởng các đơn vị thành viên thuộc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam căn cứ Quy chế này và các quy định pháp luật có liên quan tổ chức thực hiện theo thẩm quyền và chức năng, nhiệm vụ.

2. Phòng TCLĐ-TL chủ trì tham mưu, tổng hợp những vướng mắc, phát sinh trong quá trình thực hiện đề trình Tổng giám đốc xem xét, quyết định./.

TỔNG GIÁM ĐỐC

Phạm Quốc Sứ