

Số: 570 /QĐ-TCTBĐATHMN

Bà Rịa - Vũng Tàu, ngày 25 tháng 3 năm 2015

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định luân chuyển đối với người lao động làm việc tại các Trạm
đền biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa**

TỔNG GIÁM ĐỐC

TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM

Căn cứ Quyết định số 1099/QĐ-BGTVT ngày 27/5/2011 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc thành lập Công ty mẹ - Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam;

Căn cứ Quyết định số 3712/QĐ-BGTVT ngày 02/10/2014 của Bộ Trưởng Bộ Giao thông vận tải về việc phê duyệt điều lệ tổ chức và hoạt động của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam;

Căn cứ Bộ luật lao động: Luật số 10/2012/QH13 ngày 18/6/2012 của Quốc Hội nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam;

Căn cứ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam;

Xét đề nghị của Trưởng phòng TCLĐ-TL Tổng công ty,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “Quy định luân chuyển đối với người lao động làm việc tại các Trạm đền biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Trong quá trình thực hiện, Quy định này sẽ được bổ sung, sửa đổi cho phù hợp với yêu cầu thực tế của Tổng công ty.

Điều 3. Chánh Văn phòng, Trưởng các Phòng, Ban, Trạm Tổng công ty và Giám đốc các đơn vị bảo đảm an toàn hàng hải thuộc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này. /.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Tổng công ty;
- HĐQT, Ban lãnh đạo TCT;
- Công đoàn, ĐTN Tổng công ty;
- Như Điều 3;
- Lưu: VT-VP, TCLĐ-TL(2).



Phạm Quốc Sứy

QUY ĐỊNH

Luân chuyển đối với người lao động làm việc tại các Trạm đèn biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa

(Ban hành kèm theo Quyết định số 510/QĐ-TCTBĐATHHMN ngày 25/3/2015 của Tổng giám đốc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Quy định này quy định về điều kiện, tiêu chuẩn và trình tự, thủ tục luân chuyển đối với người lao động làm việc tại các Trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa thuộc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam (sau đây gọi tắt là Tổng công ty).

2. Quy định này áp dụng đối với các đơn vị bảo đảm an toàn hàng hải thuộc Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam, gồm: Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Biển Đông và Hải Đảo, Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Nam Trung Bộ, Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Đông Nam Bộ và Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Tây Nam Bộ (sau đây gọi tắt là các đơn vị BĐATHH).

Điều 2. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích luân chuyển

- Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về phát động phong trào toàn Đảng, toàn dân, toàn quân hướng về Trường Sa, Hoàng Sa bảo vệ toàn vẹn lãnh thổ thiêng liêng của Tổ quốc; thúc đẩy quá trình dân sự hóa trên biển, đảo gắn với xây dựng tổ chức dân cư, tổ chức sản xuất kinh doanh, rút ngắn khoảng cách giữa biển, đảo với đất liền.

- Thể hiện tinh thần đoàn kết, gắn bó, cùng nhau chia sẻ những khó khăn, thiếu thốn cả về vật chất lẫn tinh thần của người lao động đang làm việc tại các trạm đèn biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa để thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần bảo vệ chủ quyền biển, đảo Việt Nam.

- Luân chuyển giúp cho người lao động thay đổi môi trường làm việc, có điều kiện chăm sóc gia đình và học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và hiểu biết thêm về phạm vi hoạt động quản lý của Tổng công ty.

- Công tác luân chuyển đối với người lao động làm việc tại các trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa vừa là nghĩa vụ, vừa thể hiện tính nhân văn sâu sắc, giá trị văn hóa doanh nghiệp truyền thống của Tổng công ty.

2. Yêu cầu luân chuyển

- Thủ trưởng đơn vị phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên làm tốt công tác tư tưởng, thực hiện dân chủ, công khai-minh bạch, tạo sự thống nhất cao trong tập thể đơn vị; bảo đảm không gây những xáo trộn, biến động; chú trọng sự ổn định, không ảnh hưởng đến tình hình hoạt động của đơn vị.

- Công tác luân chuyển đối với người lao động làm việc tại các Trạm đèn biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa là nhiệm vụ chính trị quan trọng của các đơn vị và cũng là trách nhiệm, nghĩa vụ của mỗi cá nhân người lao động đóng góp xây dựng Tổng công ty phát triển.

- Việc luân chuyển phải đảm bảo các chế độ, quyền lợi cho người lao động nơi chuyển đi, cũng như nơi chuyển đến.

Điều 3. Nguyên tắc chung

- Tổng giám đốc quyết định luân chuyển đối với người lao động trên cơ sở đề nghị của Giám đốc các đơn vị và kế hoạch luân chuyển hàng năm đã được phê duyệt.

- Công tác luân chuyển được thực hiện theo nguyên tắc cân đối lao động phù hợp, giữ vững sự ổn định và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của các đơn vị.

- Việc luân chuyển phải phù hợp với quy định của Bộ Luật lao động và Nội quy lao động của Tổng công ty.

- Đơn vị tiếp nhận công nhân luân chuyển có trách nhiệm phân công nhiệm vụ, hướng dẫn nghiệp vụ, tạo điều kiện để người lao động hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Người lao động được luân chuyển phải đúng đối tượng và đáp ứng các điều kiện theo quy định.

- Không luân chuyển người lao động từ 50 tuổi trở lên ra công tác tại các Trạm đèn biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa.

Điều 4. Đối tượng, điều kiện luân chuyển

1. Đối tượng luân chuyển là người lao động đang làm việc tại các đơn vị BĐATHH thuộc Tổng công ty, cụ thể gồm người lao động đang làm việc tại các Trạm đèn biển thuộc Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Biển Đông và Hải Đảo được luân chuyển về làm việc tại các đơn vị BĐATHH khác thuộc Tổng công ty và ngược lại.

2. Điều kiện luân chuyển

- Ưu tiên người lao động trên 50 tuổi đang làm việc tại các Trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa được luân chuyển về các đơn vị BĐATHH khác thuộc Tổng công ty.



- Người lao động có thời gian làm việc thực tế tại các Trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa từ 02 năm trở lên phải thực hiện luân chuyển về các đơn vị BĐATHH khác thuộc Tổng công ty.

- Trường hợp người lao động đảm bảo sức khỏe và có đơn tình nguyện xin tiếp tục ở lại làm việc thì Giám đốc Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Biển Đông và Hải Đảo căn cứ vào tình hình thực tế của đơn vị quyết định việc kéo dài thời gian luân chuyển nhưng tối đa không quá 02 năm và người lao động chỉ được giải quyết đơn một lần.

- Người lao động được luân chuyển đến làm việc tại các Trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa do các đơn vị lựa chọn, đảm bảo các tiêu chuẩn chuyên môn về kỹ thuật; đủ sức khỏe, điều kiện đi biển (có giấy chứng nhận sức khỏe của cơ sở y tế có thẩm quyền, giấy chứng nhận bơi) theo quy định.

- Ưu tiên đối với người lao động có đơn tình nguyện xin làm việc tại các trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa.

- Người lao động được luân chuyển đến làm việc tại các Trạm đèn biển khu vực quần đảo Trường Sa, sau thời gian 02 năm cống hiến làm việc sẽ được luân chuyển về đơn vị cũ làm việc hoặc đơn vị công tác khác phù hợp.

- Người lao động được luân chuyển về làm việc tại các đơn vị thì sau 02 năm có thể được tiếp tục luân chuyển đến làm việc tại các Trạm đèn biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa.

- Đối với trường hợp đặc biệt, vượt thẩm quyền giải quyết của đơn vị thì báo cáo Tổng giám đốc xem xét, quyết định.

Chương II

TRÌNH TỰ, THỦ TỤC LUÂN CHUYỂN

Điều 5. Xây dựng kế hoạch luân chuyển

1. Hàng năm, Công ty BĐATHH Biển Đông và Hải Đảo tiến hành rà soát, xây dựng kế hoạch luân chuyển của năm sau đối với công nhân đèn biển theo đúng đối tượng và điều kiện luân chuyển báo cáo về Tổng công ty trước ngày 31/8.

a) Nội dung kế hoạch luân chuyển gồm:

- Lý lịch trích ngang của người lao động dự kiến luân chuyển gồm: Họ và tên, Ngày tháng năm sinh, quê quán, địa chỉ thường trú, thời gian công tác tại Tổng công ty, thời gian công tác tại khu vực quần đảo Trường Sa, trình độ chuyên môn.

- Thời gian thực hiện luân chuyển, cụ thể số lượng người lao động luân chuyển theo từng Quý trong năm.

b) Yêu cầu về kế hoạch luân chuyển

- Nhằm ổn định tình hình hoạt động của đơn vị và tạo điều kiện cho người lao động tại các Trạm đèn biển có sự chuyên giao, hướng dẫn công việc; kế hoạch luân chuyển phải xây dựng theo lộ trình từng năm.

- Số lượng lao động thực hiện luân chuyển hàng năm đạt tỷ lệ từ 20% đến 25% tổng số lao động đang công tác tại các Trạm đèn biển thuộc khu vực quần đảo Trường Sa; đảm bảo từ 04 đến 05 năm thực hiện luân chuyển hết số lao động hiện tại đủ điều kiện luân chuyển theo quy định.

- Ưu tiên luân chuyển trước đối với người lao động trên 50 tuổi, sau đó luân chuyển theo thứ tự thời gian làm việc thực tế tại các Trạm đèn biển thuộc khu vực Trường Sa từ cao đến thấp.

- Thời gian luân chuyển tập trung thực hiện vào quý I và quý II hàng năm để tạo điều kiện thuận lợi cho công tác điều động, bố trí sắp xếp lao động của các đơn vị.

2. Phòng Tổ chức Lao động – Tiền lương Tổng công ty tiến hành rà soát, thẩm định trên cơ sở kế hoạch luân chuyển của Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Biển đông và Hải đảo; lập kế hoạch luân chuyển và phân bổ số lao động dự kiến luân chuyển đối với từng đơn vị trình Tổng giám đốc phê duyệt trước ngày 30/9 hàng năm.

3. Các đơn vị căn cứ kế hoạch luân chuyển của Tổng công ty đã phê duyệt, thực hiện rà soát và lập danh sách lao động cụ thể luân chuyển đến công tác tại các Trạm đèn biển thuộc quần đảo Trường Sa gửi về Tổng công ty trước ngày 31/10 hàng năm.

4. Phòng Tổ chức Lao động – Tiền lương Tổng công ty tổng hợp danh sách lao động dự kiến luân chuyển trong năm của các đơn vị, định kỳ hàng quý trình Tổng giám đốc quyết định luân chuyển đối với người lao động.

Điều 6. Trình tự, thủ tục luân chuyển

1. Đối với các đơn vị:

- Hàng năm, phòng Tổ chức hành chính của các đơn vị BĐATHH tham mưu cho Lãnh đạo đơn vị lập kế hoạch, danh sách lao động dự kiến luân chuyển theo quy định.

- Lãnh đạo đơn vị thống nhất với Công đoàn về danh sách lao động dự kiến luân chuyển theo kế hoạch.

- Khi thực hiện luân chuyển, đơn vị có trách nhiệm thông báo cho người lao động trước 60 ngày.

2. Phòng Tổ chức Lao động – Tiền lương Tổng công ty:

- Phòng Tổ chức Lao động – Tiền lương Tổng công ty căn cứ số lao động theo kế hoạch luân chuyển của Công ty Bảo đảm an toàn hàng hải Biển Đông và Hải Đảo tham mưu cho Tổng giám đốc phân bổ số lượng lao động luân chuyển đối với từng đơn vị trên cơ sở tỷ lệ lao động hiện có của các đơn vị.

- Tổng hợp danh sách lao động luân chuyển từ các đơn vị gửi về Tổng công ty trình Tổng giám đốc phê duyệt.

3. Hàng quý, căn cứ kế hoạch luân chuyển đã được phê duyệt, trình Tổng giám đốc quyết định luân chuyển.

Chương III

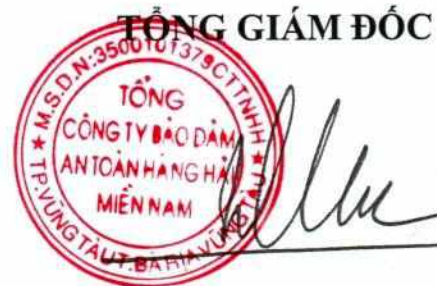
TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 7. Trách nhiệm thực hiện

1. Thủ trưởng các đơn vị quán triệt sâu rộng chủ trương luân chuyển theo quy định này đến từng cán bộ, công nhân viên của đơn vị mình và nghiêm túc triển khai thực hiện.

2. Phòng Tổ chức Lao động-Tiền lương Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát các đơn vị và tổng hợp báo cáo Tổng giám đốc tình hình thực hiện quy định này.

3. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc phát sinh phải kịp thời báo cáo Tổng giám đốc để điều chỉnh, bổ sung cho phù hợp./.



Phạm Quốc Sứ