

(Kèm theo Văn bản số 557/TCTBDATHHMN-KTKH ngày 17/3/2016)

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

MST: 3500101379

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày tháng năm 2016

Số:

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của Tổng công ty

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của Tổng công ty

- Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân thực hiện của năm trước liền kề, năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện trong năm so với năng suất lao động và lợi nhuận thực hiện của năm trước liền kề.

- Quỹ tiền thưởng của người lao động được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của Tổng công ty theo quy định của nhà nước.

- Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý doanh nghiệp được xác định trên cơ sở số viên chức quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 51/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm.

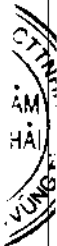
- Thù lao đối với viên chức quản lý không chuyên trách của Tổng công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách.

- Quỹ tiền thưởng hàng năm của viên chức quản lý chuyên trách và không chuyên trách thực hiện theo Quy chế quản lý tài chính, quy chế giám sát và đánh giá hiệu quả doanh nghiệp do Chính phủ quy định. Quỹ tiền thưởng hàng năm được trích 90% để thưởng cuối năm. Phần tiền thưởng còn lại (10%) được dùng để thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của cả nhiệm kỳ của viên chức quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh và dự kiến mức độ thực hiện các chỉ tiêu gắn với tiền lương. Hội đồng thành viên Tổng công ty quyết định quỹ tiền lương kế hoạch và tạm ứng tiền lương không vượt quá 80% quỹ tiền lương thực hiện của năm trước liền kề để trả cho người lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm và dự kiến mức độ thực hiện



các chỉ tiêu. Hội đồng thành viên Tổng công ty quyết định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch để tạm ứng cho viên chức quản lý.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy chế của Tổng công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy chế của Tổng công ty.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của Tổng công ty

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA TỔNG CÔNG TY NĂM 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2014		Năm 2015
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	1.180	952	940
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	8.983	12.141	12.596
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	127.207	138.702	142.078
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng		23.308	23.680
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	8.983	14.180	14.690
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ TỔNG CÔNG TY				
1	Số người quản lý Tổng công ty	Người	8,17	9,04	11
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	27,98	27,86	27,53
3	Quỹ tiền lương, thù lao	Triệu đồng	3.737,23	3.929,79	4.836,85
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	38,12	36,22	36,64
5	Quỹ tiền thưởng			327	605
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	3.737,23	4.256,79	5.441,85
7	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	38,12	39,24	41,23