

(Kèm theo Văn bản số 55/VTCTBĐATHHMN-KTKH ngày 17/3/2016)

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI  
TỔNG CÔNG TY BẢO ĐẢM  
AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

MST: 3500101379

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày ... tháng ... năm ...

Số:

(Kế hoạch sản xuất kinh doanh và đầu tư phát triển năm 2016 đã được Tổng công ty báo cáo Bộ Giao thông vận tải Văn bản số 353/TCTBĐATHHMN-TCKT ngày 26/02/2016)

## I. TÌNH HÌNH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM TRƯỚC

Thực hiện các chỉ tiêu kế hoạch năm trước: Sản phẩm sản xuất chủ yếu, doanh thu, lợi nhuận trước thuế, thực hiện sản phẩm công ích..., như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT (Chưa VAT)	Kế hoạch
1	Hoạt động công ích BDHH	399,51	Năm 2015
2	Hoạt động công ích HTHH	188,49	Năm 2015
3	Từ NSNN (Nạo vét)	366,30	Năm 2015
4	Hoạt động SXKD khác	42,00	Năm 2015
5	Thu khác		
I	Tổng doanh thu	996,30	Năm 2015
II	Lợi nhuận trước thuế	65,89	Năm 2015
III	Lợi nhuận sau thuế	51,49	Năm 2015

## II. KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2016

Dựa trên đặc điểm tình hình, phương hướng phát triển ngành bảo đảm an toàn hàng hải và khối lượng công việc được nhà nước giao dự kiến tổng doanh thu dịch vụ bảo đảm an toàn hàng hải là 399,67 tỷ đồng; công tác nạo vét duy tu các tuyến luồng hàng hải tập trung vào 06 tuyến luồng trọng điểm và sửa chữa, nâng cấp các công trình theo danh mục nhiệm vụ năm 2016 được giao. Công tác Hoa tiêu hàng hải dự kiến với doanh thu 183,74 tỷ đồng. Ngoài việc thực hiện nhiệm vụ Công ích được nhà nước giao, Tổng công ty tiếp tục chủ động tìm kiếm đối tác bên ngoài tạo thêm việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động, tạo được uy tín, niềm tin đối với các đối tác trong và ngoài nước, trên cơ sở các hợp đồng đang thực hiện với các đối tác, các hợp đồng dự kiến thực hiện trong năm 2016 đạt 70,0 tỷ đồng, Tổng công ty dự kiến xây dựng kế hoạch, nhiệm vụ sản

xuất kinh doanh năm 2016 với tổng doanh thu là 951,37 tỷ đồng tương đương kế hoạch năm 2015.

### **III. CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Công tác bảo đảm an toàn hàng hải và Hoa tiêu hàng hải**

Tiếp tục thực hiện mục tiêu, không để xảy ra bất cứ tai nạn hàng hải nào do lỗi của báo hiệu hàng hải, Hoa tiêu hàng hải gây ra. Nâng cao hiệu quả sử dụng các thiết bị GMS, AIS trong công tác BDATHH. Thường trực bảo đảm giao thông trên các tuyến luồng hàng hải, xử lý kịp thời các sự cố gây ách tắc luồng, Đảm bảo chất lượng hệ thống báo hiệu luôn hoạt động tốt phục vụ cho công tác dẫn các tàu an toàn và thuận lợi trên các tuyến luồng hàng hải.

Tiếp tục thực hiện thông tư số 28/2014/TT-BGTVT ngày 29/7/2014 quy định về trình tự, thủ tục nạo vét duy tu các tuyến luồng hàng hải do BGTVT quản lý sử dụng nguồn ngân sách nhà nước, Thực hiện công tác nạo vét tuyến luồng Sài Gòn Vũng Tàu thực hiện theo cơ chế khoán gọn.

Duy trì thực hiện tốt việc cung cấp dịch vụ hoa tiêu hàng hải dẫn tàu; Đáp ứng đầy đủ, kịp thời, đảm bảo chất lượng, an toàn hàng hải, an ninh hàng hải và phòng ngừa ô nhiễm môi trường. Đặc biệt chú trọng công tác dẫn tàu trên các tuyến mới được giao như: luồng cho tàu có trọng tải lớn vào sông Hậu, tuyến dẫn tàu Dương Đông – Hòa Phú... Đẩy nhanh tiến độ xây dựng các trạm hoa tiêu hàng hải tại huyện Cần Giuộc, tỉnh Long An, và trạm hoa tiêu tại tỉnh Bình Thuận .... trang bị thêm phương tiện thủy và phương tiện bộ cho các Công ty Hoa tiêu hàng hải khu vực I,V,VII,VIII, IX nhằm phục vụ tốt cho công tác sản xuất kinh doanh.

#### **2. Công tác phát triển tổ chức bộ máy, cán bộ**

Để ổn định tổ chức, bộ máy đáp ứng nhiệm vụ và yêu cầu sản xuất kinh doanh toàn Tổng công ty phù hợp với từng mô hình hoạt động, Tổng công ty tiếp tục kiện toàn sắp xếp bộ máy giúp việc của Hội đồng thành viên và Lãnh đạo Tổng công ty theo đúng quy định; sắp xếp lại các phòng, ban, trạm nghiệp vụ và các đơn vị thành viên cho phù hợp với chức năng nhiệm vụ và yêu cầu phát triển của Tổng công ty trong từng giai đoạn.

Thời gian tới, Tổng công ty tiến hành rà soát, xây dựng quy hoạch cán bộ toàn Tổng công ty giai đoạn 2016-2021 nhằm phát hiện những cán bộ trẻ có tâm huyết, trình độ đưa vào quy hoạch và tạo điều kiện cho họ phấn đấu rèn luyện, thử thách.

Xây dựng kế hoạch luân chuyển, điều động cán bộ nhất là cán bộ trẻ để tạo điều kiện cho cán bộ trẻ được thử thách, rèn luyện, từng bước trưởng thành, tích lũy được nhiều kinh nghiệm thực tiễn, có quan điểm nhìn nhận, phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo toàn diện hơn, sát thực tế hơn, năng động hơn, sáng tạo hơn, khắc phục được tình trạng nơi thừa, nơi thiếu cán bộ và hiện tượng cục bộ, trì trệ, quan liêu.

#### **3. Công tác đào tạo, phát triển nguồn nhân lực**

Thực hiện Đề án phát triển nguồn nhân lực của Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam đến năm 2020, định hướng đến năm 2030 được Bộ Giao thông vận tải phê duyệt, Phương án phối hợp đào tạo, huấn luyện đội ngũ hoa tiêu hàng hải giữa các công ty hoa tiêu hàng hải. Năm 2016, Tổng công ty chú trọng tăng cường tuyển dụng, đào tạo đội ngũ cán bộ công nhân viên vừa giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ có khả năng ngoại ngữ, khả năng tiếp cận, vận hành và quản lý các hệ thống báo hiệu hàng hải, Hoa tiêu hàng hải như ENC, VTS, PPU với dự kiến đào tạo khoảng 350 lượt người với các lớp như: Kỹ năng mềm về xử lý công việc, đào tạo trạm trưởng, đào tạo nghề CNDB, sỹ quan thuyền viên, đào tạo huấn luyện hoa tiêu hàng hải...thông qua các hình thức đào tạo tại chỗ, liên kết đào tạo với các cơ sở đào tạo trong nước và nước ngoài, tạo điều kiện khuyến khích cho người quản lý, người lao động tự học tập để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Tăng cường hợp tác quốc tế trong đào tạo, phát triển nguồn nhân lực nhằm phát huy tối đa nội lực và tranh thủ được sự giúp đỡ của các quốc gia, tổ chức quốc tế có trình độ cao về lĩnh vực Bảo đảm an toàn hàng hải, hoa tiêu hàng hải.

Rà soát xây dựng sửa đổi bổ sung danh sách quy hoạch các chức danh lãnh đạo quản lý toàn Tổng công ty, cử đào tạo bồi dưỡng các chức danh quy hoạch cho phù hợp với điều kiện tiêu chuẩn đáp ứng theo yêu cầu, quy định. Đối với cán bộ quản lý chú trọng rèn luyện kỹ năng giao tiếp, kỹ năng quản trị nhân sự, rèn luyện kỹ năng làm việc nhóm nhằm nâng cao hiệu quả công việc.

#### **4. Công tác phát triển khoa học công nghệ**

Tiếp tục phát triển toàn diện công tác Bảo đảm an toàn hàng hải theo hướng hiện đại hóa, ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ tiên tiến trong sản xuất và quản lý, đáp ứng đầy đủ các yêu cầu về cung cấp hạ tầng hỗ trợ hàng hải theo khuyến cáo của các hiệp hội, điều ước quốc tế mà nước ta đã ký kết, gia nhập.

Nâng cấp cơ sở dữ liệu máy chủ, đồng thời tiếp tục hoàn thiện và lắp đặt hệ thống AIS tại các khu vực Cần Thơ, Quy Nhơn và các tuyến luồng hàng hải do Tổng công ty quản lý nhằm phục vụ công tác quản lý an toàn hàng hải và nạo vét duy tu các tuyến luồng hàng hải đảm bảo tính công khai, minh bạch.

Tiếp tục cập nhật và xây dựng hải đồ điện tử ENC trên toàn bộ các tuyến luồng do Tổng công ty quản lý.

Triển khai công tác thiết kế Trạm triều ký tự động tại trạm đèn Aval phục vụ công tác an toàn hàng hải, nạo vét duy tu luồng hàng hải, hoa tiêu.

Phối hợp với Công ty HTHH KVI đánh giá xem xét các tính năng của thiết bị PPU kết hợp với ENC do Tổng công ty sản xuất đưa ra quy trình sử dụng, bổ sung vào định mức và viết bài báo cáo phục vụ các hội nghị chuyên ngành.

Tiếp tục phối hợp với đơn vị Cty HTHHKVI sử dụng thiết bị PPU nhằm đánh giá thực tế các sản phẩm hải đồ điện tử, bố trí báo hiệu và đánh giá đặc điểm luồng hàng hải.

## **5. Công tác hợp tác quốc tế**

Nghiên cứu những xu hướng, thay đổi về công tác bảo đảm an toàn hàng hải, nắm bắt và hiểu rõ hơn về xây dựng môi trường Hàng hải điện tử E-Navigation, tiến đến trở thành thành viên Ủy ban E-Navigation của IALA.

Tiếp tục chuẩn hóa hệ thống báo hiệu hàng hải và công tác bảo đảm an toàn hàng hải đáp ứng các tiêu chuẩn quốc tế hiện hành theo những khuyến cáo, chỉ dẫn trong báo cáo của Học viện IALA (IALA WWA).

Để thực hiện thành công hững mục tiêu trong công tác quan hệ quốc tế Tổng công ty đề ra những biện pháp thực hiện:

Tiếp tục cử lãnh đạo và cán bộ kỹ thuật tham gia các hội nghị, sự kiện về hàng hải quốc tế cũng như tham gia các khóa đào tạo ngắn hạn của các Tổ chức có uy tín về lĩnh vực bảo đảm an toàn hàng hải, hoa tiêu, thủy đạc: Hội nghị Ủy ban định hướng của Thủy đạc Đông Á (EAHC), Diễn đàn các nhà lãnh đạo Bảo đảm an toàn hàng hải khu vực châu Á – Thái Bình Dương (APHOMSA 2016), Kỳ họp Hội đồng Kỹ thuật của IALA, Hội nghị Hiệp hội hoa tiêu hàng hải thế giới IMPA 2016...

Tổ chức các khóa học đào tạo kỹ thuật giữa UKHO và 2 Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải, qua đó tiếp thu kinh nghiệm sử dụng kỹ thuật mới của UKHO trong việc in ấn hải đồ, xử lý số liệu thủy đạc, sản xuất hải đồ giấy và hải đồ điện tử, đào tạo giảng viên.

Tổ chức các buổi trao đổi hỗ trợ kỹ thuật về sử dụng máy đo sâu đa chùm tia, hệ thống AIS, giám sát báo hiệu hàng hải từ xa với các đối tác nước ngoài. Gửi cán bộ kỹ thuật tham gia các khóa đào tạo ngắn hạn về kỹ thuật công nghệ mới trong ngành bảo đảm an toàn hàng hải.

Đẩy mạnh, khuyến khích việc học tập nâng cao trình độ ngoại ngữ trong lãnh đạo và cán bộ công nhân viên Tổng công ty.

## **6. Chăm lo đời sống cho người lao động**

Tổng công ty tiếp tục quan tâm chăm lo về điều kiện vật chất lẫn tinh thần cho người lao động, đảm bảo giải quyết các chế độ chính sách đầy đủ, thỏa đáng, tạo công ăn việc làm và giữ vững thu nhập ổn định để người lao động yên tâm công tác. Phối hợp cùng Công đoàn Tổng công ty tổ chức các hoạt động văn hóa thể dục thể thao, tham quan dã ngoại nâng cao đời sống tinh thần, tăng cường đoàn kết người lao động. Tổ chức khám sức khỏe theo định kỳ cho người lao động 01 lần/năm, trang bị đầy đủ các trang thiết bị về bảo hộ lao động, đồng phục để người lao động thực hiện tốt nhiệm vụ.

Phát động cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” và triển khai thực hiện có hiệu quả văn hóa doanh nghiệp chú trọng thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong giao tiếp với phương châm “4 xin và 4 luôn” toàn Tổng công ty, xem đây chính là biện pháp hữu hiệu để NQLDN - NLĐ rèn

luyện, hoàn thiện bản thân, phẩm chất đạo đức, lối sống tạo động lực phấn đấu thi đua lập thành tích trong thực hiện nhiệm vụ.

### 7. Công tác thông tin, tuyên truyền

Tiếp tục nâng cấp website Tổng công ty giai đoạn 3 gồm: tích hợp phần mềm hải đồ điện tử lên website; bổ sung, cập nhật các thông tin mới, đảm bảo website hoạt động liên tục, thông suốt. Bên cạnh đó, thông qua website, tuyên truyền đường lối, chính sách của Đảng, Nhà nước, Bộ GTVT, các nội quy, quy định của Tổng công ty, luật pháp trong nước và quốc tế về hàng hải; đăng tải kịp thời, nhanh chóng các hoạt động, sự kiện nổi bật của ngành GTVT nói chung, Tổng công ty và các đơn vị thành viên nói riêng.

Phát huy và tăng cường mối quan hệ với các cơ quan truyền thông, chọn lọc và cung cấp thông tin, bài viết, hình ảnh cho báo chí nhằm tiếp tục tuyên truyền, quảng bá chức năng nhiệm vụ, vai trò, vị thế, những đóng góp của Tổng công ty, các đơn vị thành viên vào công cuộc phát triển kinh tế biển và bảo vệ biên đảo Tổ quốc, đặc biệt chú trọng đến các trạm hải đăng, trạm luồng tại các hải đảo xa xôi, hẻo lánh, khó khăn, nguy hiểm như khu vực quần đảo Trường Sa, Hòn Hải, vùng biển Kiên Giang, vịnh Thái Lan...

### BIỂU CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH VÀ ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NĂM 2016

Đơn vị tính: Tỷ đồng

TT	Các chỉ tiêu	ĐVT (Chưa VAT)	Kế hoạch
1	Hoạt động công ích BDHH	399,67	Năm 2016
2	Hoạt động công ích HTHH	183,74	Năm 2016
3	Từ NSNN (Nạo vét)	297,96	Năm 2016
4	Hoạt động SXKD khác	70,00	Năm 2016
5	Thu khác		
I	Tổng doanh thu	951,37	Năm 2016
II	Lợi nhuận trước thuế	57,15	Năm 2016
III	Lợi nhuận sau thuế	45,15	Năm 2016

1376  
G  
BẢO E  
ANG  
NAM  
HARV