

ĐẢNG BỘ TỈNH BÀ RỊA-VŨNG TÀU
ĐẢNG ỦY TỔNG CÔNG TY
BẢO ĐẢM AN TOÀN HÀNG HẢI MIỀN NAM

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Vũng Tàu, ngày 05 tháng 12 năm 2019

*
Số 371-CV/ĐU

V/v gửi đề cương tuyên truyền
về công tác kiểm tra, giám sát

Kính gửi: - Các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc,
- Các đoàn thể chính trị - xã hội Tổng công ty.

Nhằm đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, giúp các cấp ủy cơ sở, UBKT đảng ủy cơ sở và đảng viên nhận thức được ý nghĩa, tầm quan trọng công tác kiểm tra, giám sát được quy định tại Điều 30 và Điều 32 Điều lệ Đảng. Đảng ủy Tổng công ty kính gửi đề cương tuyên truyền: **“Xây dựng đảng trong sạch vững mạnh - Công tác Kiểm tra, giám sát của Đảng trong điều kiện hiện nay”** do Ban Tuyên giáo Đảng ủy Tổng công ty biên soạn.

Đề nghị các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc, các đoàn thể chính trị - xã hội Tổng công ty, các đồng chí phổ biến, tuyên truyền trong các buổi sinh hoạt thường kỳ của chi bộ, đoàn thể hoặc các hình thức khác phù hợp với đặc điểm của từng đơn vị.

(Đính kèm tài liệu tuyên truyền)

Nơi nhận:

- Như trên,
- Ban chấp hành Đảng bộ TCT,
- HĐTV, Ban điều hành TCT,
- Các Ban Đảng ủy TCT,
- UBKT Đảng ủy TCT,
- Cơ quan UBKT Đảng ủy TCT,
- UBKT Đảng ủy cơ sở,
- VP, các phòng, ban, trạm, chi nhánh TCT,
- Website TCT,
- Lưu: VP Đảng – Đoàn thể.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
CHÍNH VĂN PHÒNG



Nguyễn Văn Công

XÂY DỰNG ĐẢNG TRONG SẠCH VỮNG MẠNH

“Công tác Kiểm tra, giám sát của Đảng trong điều kiện hiện nay”

*Ths Phạm Quang Giáp – Phó bí thư thường trực, Trưởng Ban Tuyên giáo Đảng
ủy Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam*

Kính thưa các đồng chí trong Đảng bộ VMS-SOUTH!

Công tác kiểm tra là một bộ phận cấu thành của công tác lãnh đạo của Đảng và xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh, là một công việc nằm trong quá trình tổ chức thực hiện đường lối, chính sách. Chính vì vậy, kiểm tra, giám sát có vị trí rất quan trọng trong Cương lĩnh, Điều lệ, các văn bản chỉ thị, nghị quyết của Đảng. Mỗi cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu các cấp ủy Đảng cần phải nhận thức sâu sắc về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Bài viết xin được trao đổi với các đồng chí về tư tưởng Hồ Chí Minh với công tác kiểm tra, giám sát (KTGS) của Đảng; đồng thời đánh giá một số vấn đề về thực trạng, nguyên nhân và giải pháp khắc phục những tồn tại, bất cập trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng hiện nay.

Thưa các đồng chí!

Cách đây 72 năm (10-1947), chỉ sau 2 năm nước nhà giành độc lập, cũng là lúc cả dân tộc bước vào cuộc kháng chiến trường kỳ gian khổ, song Chủ tịch Hồ Chí Minh đã sớm nhìn nhận rõ một số cán bộ, đảng viên đã trở thành "*quan cách mạng*". Để kịp thời chỉnh đốn Đảng, sửa chữa những khuyết điểm, đồng thời giáo dục đạo đức cách mạng, rèn luyện tư cách, lối làm việc cho cán bộ, đảng viên, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết tác phẩm "*Sửa đổi lối làm việc*" với bút danh X.Y.Z. Ngoài việc giáo dục đạo đức cách mạng, tác phẩm "*Sửa đổi lối làm việc*" đã nêu rõ tư tưởng về kiểm tra, giám sát đối với cán bộ, đảng viên, tổ chức Đảng của Người vẫn còn nguyên giá trị thực tiễn to lớn trong công tác xây dựng Đảng hiện nay, khi toàn Đảng, toàn dân đang đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ, theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4, khóa XII.

Ngay chương đầu tác phẩm "Sửa đổi lỗi làm việc", Chủ tịch Hồ Chí Minh đã có đề mục "**Phải sửa đổi lề lối làm việc của Đảng**". Người viết: "*Đảng ta hy sinh tranh đấu, đoàn kết, lãnh đạo nhân dân, tranh lại thống nhất và độc lập. Công việc đã có kết quả vẻ vang. Nhưng, nếu mỗi cán bộ, mỗi đảng viên làm việc đúng hơn, khéo hơn, thì thành tích của Đảng còn to tát hơn nữa... Vì vậy, ngay từ bây giờ, các cơ quan, các cán bộ, các đảng viên, mỗi người mỗi ngày phải thiết thực tự kiểm điểm và kiểm điểm đồng chí mình. Hễ thấy khuyết điểm phải kiên quyết tự sửa chữa, và giúp đồng chí mình sửa chữa. Phải như thế, Đảng mới chóng phát triển, công việc mới chóng thành công*".

Ngoài việc tự phê bình và phê bình, khắc phục sửa chữa những khuyết điểm của các bộ, đảng viên, trong đề mục "**Lãnh đạo và kiểm soát**", Chủ tịch Hồ Chí Minh nêu rõ: "*Muốn biết các nghị quyết có được thi hành không, thi hành có đúng không; muốn biết ai ra sức làm, ai làm qua chuyện, chỉ có một cách là khéo kiểm soát. Kiểm soát khéo bao nhiêu khuyết điểm lòi ra hết, hơn nữa kiểm tra khéo về sau khuyết điểm nhất định bớt đi*". Đó chính là công tác kiểm tra, giám sát đối với đảng viên, tổ chức đảng, để từ đó thấy được những khuyết điểm, hạn chế để sửa chữa và thấy được những ưu điểm để phát huy sau các cuộc kiểm tra. Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ rằng: "Lãnh đạo đúng" nghĩa là:

- *Phải kiên quyết mọi vấn đề, một cách cho đúng*
- *Phải tổ chức sự thi hành cho đúng*
- *Phải tổ chức sự kiểm soát...*

Ngay sau khi Ban Kiểm tra Trung ương được thành lập vào tháng 10-1948, trên Báo Sự thật số 103 ra ngày 30-11-1948, với bút danh X.Y.Z, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã viết bài "**Một việc mà các cơ quan lãnh đạo cần thực hành ngay**". Người chỉ rõ: "*Chín phần mười khuyết điểm trong công việc của chúng ta là vì thiếu sự kiểm tra*" và "*Nếu tổ chức sự kiểm tra được chu đáo, thì công việc của chúng ta nhất định tiến bộ gấp mười gấp trăm*". Người cũng chỉ ra rằng: "*chính sách đúng là nguồn gốc của thắng lợi... Khi đã có chính sách đúng, thì sự thành công hoặc thất bại của chính sách đó là do nơi cách tổ chức công việc, nơi lựa chọn cán bộ và do nơi kiểm tra. Nếu ba điều ấy sơ sài, thì chính*

sách đúng mấy cũng vô ích” và “Có kiểm tra mới mới huy động được tinh thần tích cực và lực lượng to tát của nhân dân, mới biết rõ năng lực và khuyết điểm của cán bộ, mới sửa chữa và giúp đỡ kịp thời”.

Cách đây 55 năm, trong bài nói chuyện tại Hội nghị Tổng kết công tác kiểm tra của Đảng, năm 1964, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã nhắc nhở: “Công việc của Đảng và Nhà nước ngày càng nhiều. Muốn hoàn thành tốt mọi việc, thì toàn thể đảng viên và cán bộ phải chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chính sách của Đảng. Và muốn như vậy thì các cấp ủy đảng phải tăng cường công tác kiểm tra. Vì kiểm tra có tác dụng thúc đẩy và giáo dục đảng viên và cán bộ làm tròn nhiệm vụ đối với Đảng, đối với Nhà nước, làm gương mẫu tốt cho nhân dân. Do đó mà góp phần vào việc củng cố Đảng về tư tưởng, về tổ chức”.

Tại Hội nghị, Chủ tịch Hồ Chí Minh cũng đã nêu rõ những ưu điểm và khuyết điểm của công tác kiểm tra: “Ủy ban kiểm tra các cấp cũng thấy rõ hơn trách nhiệm của mình, đã cố gắng trong việc giúp các cấp ủy giữ gìn kỷ luật của Đảng và đóng góp vào công tác xây dựng đảng. Đó là những ưu điểm của các cán bộ kiểm tra. Nhưng vẫn còn những nhược điểm cần phải khắc phục. Ví dụ:

- Công tác kiểm tra còn bị động và nặng về giải quyết những vụ vi phạm kỷ luật trước mắt, chưa chủ động về việc giải quyết toàn diện vấn đề giữ gìn kỷ luật và chấp hành Điều lệ của Đảng, để nâng cao ý thức của đảng viên và cán bộ một cách căn bản và lâu dài.

- Việc xử lý kỷ luật, xét thư khiếu nại làm còn chậm chạp. Kiểm tra đảng viên phạm sai lầm còn chưa chủ động. Việc hướng dẫn vận dụng phương châm kỷ luật chưa được chặt chẽ, để cho kỷ luật đảng có chỗ bị buông lỏng, vì vậy mà thiếu tác dụng giáo dục và ngăn ngừa đảng viên khỏi phạm kỷ luật”(4).

Chủ tịch Hồ Chí Minh trăn trở với nguy cơ của Đảng cầm quyền, vì mặt trái của quyền lực sẽ làm thoái hóa đạo đức của người cầm quyền. Vì vậy, khi Đảng lãnh đạo chính quyền, Đảng phải tăng cường công tác kiểm tra để tự chỉnh đốn và đổi mới, để hạn chế, ngăn chặn, đẩy lùi mọi tệ nạn do thoái hóa, biến chất gây ra.

Từ những luận điểm trên, Chủ tịch Hồ Chí Minh đã phân tích làm sáng tỏ yêu cầu khách quan trong việc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Công tác kiểm tra là một khâu không thể thiếu trong lãnh đạo của Đảng. Xuất phát từ thực tế công tác kiểm tra, giám sát, Đảng đề ra chủ trương, đường lối, chính sách đúng đắn và tiến hành tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao.

Trong tình hình hiện nay, kế thừa và phát huy tư tưởng của Chủ tịch Hồ Chí Minh để xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức làm công tác kiểm tra và hệ thống cơ quan làm nhiệm vụ kiểm tra, giám sát có ý nghĩa đặc biệt quan trọng, góp phần xây dựng Đảng luôn trong sạch vững mạnh, Đảng lãnh đạo đất nước thực hiện thành công sự nghiệp đổi mới.

Về cách kiểm tra, Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ:

“1. Kiểm tra phải có hệ thống, nghĩa là khi có nghị quyết thì phải lập tức đôn đốc sự thực hành nghị quyết ấy, phải biết rõ sự sinh hoạt và cách làm việc của cán bộ và nhân dân địa phương ấy. Có như thế mới kịp thời thấy rõ những khuyết điểm và những khó khăn, để sửa đổi các khuyết điểm và tìm cách giúp đỡ để vượt qua mọi sự khó khăn”.

“2. Kiểm tra không nên chỉ bằng báo cáo, mà phải đi đến tận nơi.

3. Chủ tịch Hồ Chí Minh căn dặn: Công tác kiểm tra đạt được kết quả hay không tùy vào những cán bộ được giao nhiệm vụ làm công tác kiểm tra, *“Không phải đi gặp ai cũng phải đi kiểm tra, người lãnh đạo phải tự mình làm nhiệm vụ kiểm tra, mới đủ kinh nghiệm và uy tín. Nhưng người lãnh đạo cần phải có một nhóm cán bộ nhiều kinh nghiệm và giàu năng lực để giúp mình đi kiểm tra. Ai đi kiểm tra việc gì, nơi nào, nếu có sơ suất thì người ấy phải chịu trách nhiệm.”*

Về ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác kiểm tra, Chủ tịch Hồ Chí Minh khẳng định: *“Nếu tổ chức việc kiểm tra cho chu đáo thì cũng như có ngọc đèn “pha”. Bao nhiêu tình hình, bao nhiêu ưu điểm và khuyết điểm, bao nhiêu cán bộ, chúng ta đều thấy rõ. Có thể nói rằng: chín phần mười khuyết điểm trong công việc của chúng ta là vì thiếu sự kiểm tra. Nếu tổ chức sự kiểm tra được chu đáo, thì công việc của chúng ta nhất định tiến bộ gấp mười, gấp trăm”.*

Nội dung kiểm tra, giám sát:

Về kiểm soát công việc, trong bài “**Thiếu óc tổ chức...**” Chủ tịch Hồ Chí Minh chỉ rõ: “*Một điều thiếu sót nữa là trong khi làm công tác, kế hoạch đã sơ sài, phân công không sáng suốt, rồi sau khi làm lại không chịu kiểm điểm lại. Ta thường có tính tới đâu hay đó, xong việc thì thôi không biết ưu điểm hay khuyết điểm của mình, làm như thế mong tiến sao được... cần phải làm việc cho có phương pháp*”.

Về kiểm tra, Người cho rằng: kiểm tra là nguồn gốc của thắng lợi...Chín phần mười khuyết điểm trong công việc của chúng ta là vì thiếu sự kiểm tra. Nếu tổ chức kiểm tra được chu đáo thì công việc của chúng ta nhất định tiến bộ gấp mười gấp trăm. Khi đã có chính sách đúng thì sự thành công, thất bại của chính sách phụ thuộc vào các yếu tố: cách thức tổ chức kiểm tra, cán bộ kiểm tra, nơi kiểm tra. Người nhắc nhở: “*Hiện nay, nhiều nơi cán bộ lãnh đạo chỉ lo khai hội và thảo nghị quyết, đánh điện và gửi chỉ thị, sau đó thì họ không biết gì đến những nghị quyết đó đã thực hành đến đâu, có những khó khăn trở ngại gì, dân chúng có ra sức tham gia hay không. Họ quên mất kiểm tra. Đó là một sai lầm rất to. Vì thế mà “đầy túi quân thông cáo, đầy túi áo chỉ thị” công việc vẫn không chạy*”.

Đối với người làm công tác lãnh đạo, Chủ tịch Hồ Chí Minh yêu cầu:

“1. Phải quyết định mọi vấn đề một cách cho đúng... nhất định phải so sánh kinh nghiệm của dân chúng. Vì dân chúng chính là những người chịu đựng cái kết quả của sự lãnh đạo của ta.

2. Tổ chức sự thi hành cho đúng. Mà muốn vậy, không có dân chúng giúp sức thì không xong.

3. Phải tổ chức sự kiểm soát, mà muốn kiểm soát đúng cũng phải có quần chúng giúp mới được”.

Người đưa ra nguyên tắc kiểm soát: phải thường xuyên, có hệ thống, người kiểm soát phải có uy tín, đáng tin cậy.

Theo Người, kiểm soát có 2 cách: *từ trên xuống* và *từ dưới lên*. Từ trên xuống là kiểm soát kết quả công việc cán bộ mình làm. Từ dưới lên là quần

chúng, cán bộ kiểm soát sự sai lầm của người lãnh đạo và bày tỏ cách sửa chữa sự sai lầm đó. Hoạt động kiểm soát của quần chúng được tiến hành thông qua việc tổ chức các cuộc họp, bầu cử...

Để triển khai công việc, người lãnh đạo cần chọn lựa phương pháp, cách thức điều hành; xem xét kỹ lưỡng vấn đề, trao đổi bàn bạc với bộ phận thực hiện để bàn cách thực hiện có hiệu quả.

Về cách kiểm tra, phải có tính hệ thống, phải sát hợp thực tế, không quan liêu, dựa vào báo cáo: *“không nên chỉ bằng cứ vào các tờ báo cáo mà phải đến tận nơi. Kiểm tra phải dùng cách thức thật thà tự phê bình và phê bình”*.

Về cán bộ kiểm tra, Người yêu cầu lãnh đạo phải đích thân đi kiểm tra, đồng thời phải có nhóm chuyên trách đủ năng lực và phẩm chất và xác định rõ trách nhiệm kiểm tra: *“Không thể gặp ai cũng phải đi kiểm tra. Người lãnh đạo phải tự mình làm việc kiểm tra, mới đủ kinh nghiệm và uy tín. Nhưng người lãnh đạo cần phải có một nhóm cán bộ nhiều kinh nghiệm và giàu năng lực để giúp mình đi kiểm tra. Ai đi kiểm tra việc gì, nơi nào nếu có sơ suất thì người ấy phải chịu trách nhiệm”*.

Công tác kiểm tra cần phải cụ thể, triệt để; kết quả kiểm tra cần phải được lượng hóa chi tiết. Năng lực kiểm tra cũng là tiêu chí cơ bản để đánh giá năng lực lãnh đạo của cán bộ, làm cơ sở để sắp xếp, sử dụng cán bộ. Người cho rằng, cần có những phương thức đối với những loại cán bộ chưa đảm bảo yêu cầu cách mạng: *“Đối với những người cậy mình là “công thần cách mạng”, ngang tàng, không giữ kỷ luật phải mời các ông đó xuống công tác hạ tầng, khép họ vào kỷ luật, để chữa tính kiêu ngạo. Đối với hạng người nói suông tuy thật thà, trung thành nhưng không có năng lực làm việc, không thể dùng vào việc thực tế.*

Về phương pháp kiểm tra, báo cáo, Chủ tịch Hồ Chí Minh còn lưu ý: các báo cáo kết quả công tác từ trung ương đến địa phương nhiều khi quá dài, dàn trải, ảnh hưởng làm cho xử lý thông tin, điều hành, lãnh đạo trở nên kém hiệu quả. Người chỉ rõ nguyên nhân và cách chống lại bệnh quan liêu giấy tờ chính bằng phương pháp kiểm tra gắn liền với thực tiễn: phải thiết thực... học tập quần chúng... rút bớt thời giờ việc công văn, thêm giờ công tác thực tế... mở

rộng dân chủ, phê bình, tự phê bình, nhất là từ dưới lên... các Bộ thi đua tiểu trừ triệt để bệnh giáy tờ... Người kiên quyết chống thói báo cáo giả dối. Thành công ít, suýt ra nhiều. Khuyết điểm thì giấu đi, không nói đến. Thành thử cấp trên không hiểu rõ tình hình mà đặt chính sách cho đúng. Phương pháp kiểm tra của Chủ tịch Hồ Chí Minh đề cao tính hiệu quả, thường là kiểm tra đột xuất, trực tiếp, Người đến kiểm tra các địa phương, đơn vị thường tránh các nghi lễ đón tiếp.

Kế thừa tư tưởng Hồ Chí Minh, Đảng Cộng sản Việt Nam trong quá trình phát triển luôn chú trọng công tác kiểm tra, giám sát của Đảng. Trong mọi thời kỳ của cách mạng, dù chiến tranh hay hòa bình, khủng hoảng kinh tế hay phát triển, khó khăn hay thuận lợi, kể cả những thời điểm gay go, ác liệt nhất, đội ngũ các thế hệ cán bộ kiểm tra luôn tuyệt đối trung thành và tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng, vượt qua gian khổ, khắc phục khó khăn, phấn đấu hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ được giao. Đặc biệt trong gần 30 năm đầu của thời kỳ đổi mới, công tác kiểm tra của Đảng đã góp phần quan trọng vào việc bảo vệ đường lối, quan điểm, các nguyên tắc của Đảng; thúc đẩy thực hiện các nhiệm vụ chính trị; xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên; nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng; góp phần tăng cường, giữ gìn sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng.

Tuy nhiên, cùng với những ưu điểm của đội ngũ cán bộ, đảng viên, hiện nay *"Tình trạng suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống trong một bộ phận không nhỏ cán bộ, đảng viên và nhân dân và tình trạng tham nhũng, lãng phí, quan liêu chưa được ngăn chặn, đẩy lùi"*. Các thế lực thù địch tiếp tục thực hiện âm mưu diễn biến hòa bình với phương thức, thủ đoạn ngày càng tinh vi, xảo quyệt để chống phá Đảng ta và chế độ ta. Bởi vậy, công tác kiểm tra và giám sát của Đảng ngày càng phải được đẩy mạnh. Ủy ban kiểm tra và đội ngũ cán bộ đảm trách công tác kiểm tra, giám sát phải đóng vai trò nòng cốt trong công tác tham mưu nhằm nâng cao hiệu quả, năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức cơ sở đảng. Điều này đòi hỏi cần xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên có đủ phẩm chất và năng lực, thực sự xứng đáng là người lãnh đạo, là đày

tớ thật trung thành của nhân dân, theo đúng lời căn dặn của Chủ tịch Hồ Chí Minh. Những lời căn dặn của Người còn có giá trị lâu dài đối với nhiều thế hệ cách mạng, để Đảng ta không ngừng rèn luyện, đấu tranh, và ngày càng xứng đáng với vai trò to lớn mà lịch sử và nhân dân đã giao phó.

Ngày 26/7/2016, Ban Chấp hành Trung ương Đảng ra **“Quyết định thi hành Chương VII và Chương VIII Điều lệ Đảng về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng”**, trong đó nhắc lại và nhấn mạnh Điều 30: “Lãnh đạo mà không kiểm tra, giám sát thì coi như không có lãnh đạo”⁹, và “Kiểm tra, giám sát là những chức năng lãnh đạo của Đảng. Tổ chức đảng phải tiến hành công tác kiểm tra, giám sát. Tổ chức đảng và đảng viên chịu sự kiểm tra, giám sát của Đảng”¹⁰.

Từ tháng 5/2017 đến nay, Bộ Chính trị, Ban Bí thư đã ban hành nhiều quy định liên quan đến công tác KTGS và kỷ luật đảng viên vi phạm. Ngày 01/6/2017, Bộ Chính trị ban hành Quy định số 86-QĐ/TW về giám sát trong Đảng, thay thế Quy chế 68-QĐ/TW ngày 21/3/2012 về quy chế giám sát trong Đảng. Quy định số 86-QĐ/TW năm 2017 đã kế thừa các nội dung cơ bản của Quy định số 68-QĐ/TW năm 2012 và có bổ sung, điều chỉnh nhiều nội dung mới, gồm: mở rộng giám sát đối với tổ chức đảng, như giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, việc quản lý, rèn luyện phẩm chất, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên; việc tuyển dụng, tiếp nhận, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, luân chuyển, đề bạt, bố trí, sử dụng, khen thưởng, kỷ luật cán bộ...

Quy định cũng bổ sung phương pháp giám sát trực tiếp của cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy cơ sở trở lên bằng cách chất vấn tại các kỳ hội nghị của cấp ủy, góp ý với đối tượng giám sát. Ngoài ra, còn bổ sung phương pháp giám sát gián tiếp thông qua xem xét các văn bản báo cáo; thông qua các kiến nghị phản ánh của các tổ chức, cá nhân đối với tổ chức đảng, đảng viên...

Ngày 03/10/2017, Ban Bí thư Trung ương Đảng ban hành Hướng dẫn khung để các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc Trung ương tiếp tục phát huy vai trò của nhân dân trong đấu tranh ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái **“tự diễn biến”**,

“tự chuyển hóa” trong nội bộ... Hướng dẫn công khai nhận diện 27 biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, **“tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”**; 19 điều đảng viên không được làm; các quy định của Bộ Chính trị, Ban Bí thư khóa XI, XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp...

Hướng dẫn cũng đề cập việc công khai kết luận kiểm toán, kiểm tra, thanh tra; kết quả giải quyết những vấn đề bức xúc, phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của tổ chức và công dân; kết quả xử lý các vụ việc tiêu cực, tham nhũng đã được kết luận. Theo Hướng dẫn, có nhiều hình thức công khai, gồm: trên các phương tiện truyền thông đại chúng; cổng thông tin điện tử; niêm yết tại trụ sở cơ quan, đơn vị; thông qua họp báo, hội nghị, hội thảo, sinh hoạt chi bộ; thông qua hoạt động của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị – xã hội, gửi văn bản hoặc các hình thức khác.

Từ văn bản, nghị quyết đến thực tiễn cho thấy, Trung ương Đảng, Ban Bí thư, Bộ Chính trị đã chỉ đạo quyết liệt, thực hiện **“không có vùng cấm”, “nói đi đôi với làm”**... Vừa qua, Ủy ban Kiểm tra Trung ương cũng được dư luận hoan nghênh, ví như **“thanh bảo kiếm”** của Đảng, đã và đang đưa những người trong **“bộ phận không nhỏ”** ra trước ánh sáng kỷ luật của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Trong Di chúc, Hồ Chí Minh dặn lại rằng: **“Đảng ta là một Đảng cầm quyền. Mỗi đảng viên và cán bộ phải thực sự thấm nhuần đạo đức cách mạng, thật sự cần kiệm liêm chính, chí công vô tư. Phải giữ gìn Đảng ta thật trong sạch, phải xứng đáng là người lãnh đạo, là người đầy tớ thật trung thành của nhân dân. Phải có tình đồng chí thương yêu lẫn nhau”**.

Lần đầu tiên trong văn kiện của Đảng, tại Đại hội XII nêu rõ phải xây dựng Đảng về **Đạo đức** ngang cùng với nội dung xây dựng Đảng về **Tổ chức – Chính trị - Tư tưởng**. Để thực hiện tốt công tác xây dựng Đảng trong sạch vững mạnh hiện nay thì công tác KTGS của Đảng có vị trí và vai trò vô cùng quan trọng. Trong Văn kiện Đại hội XII, Đảng ta đã nhận thức được sâu sắc mặt yếu kém trong công tác KTGS, coi công tác KTGS là một trong những nội dung

trọng tâm của công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và yêu cầu “phải kiện toàn tổ chức, nâng cao chất lượng, hiệu quả của các tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đảng viên. Để thực hiện mục tiêu đó, cùng với việc nâng cao công tác chính trị, tư tưởng, tổ chức và đạo đức, cần phải tiếp tục đổi mới và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của tổ chức cơ sở đảng”.

Thực trạng yếu kém và hệ lụy trong công tác kiểm tra, giám sát (KTGS) của Đảng:

Thực tế, ở nhiều nơi, công tác KTGS đã không được coi trọng, nhất là ở tổ chức cơ sở đảng (TCCSĐ). Những từ “*buông lỏng*”, hay “*xem nhẹ*” công tác KTGS thường thấy xuất hiện trong tổng kết, sơ kết công tác của nhiều cấp ủy, TCCSĐ ở các ngành, địa phương. Việc buông lỏng, xem nhẹ công tác KTGS dẫn đến uy tín của Đảng bị ảnh hưởng, chất lượng TCCSĐ, đảng viên cũng bị giảm sút, nếu kéo dài sẽ làm suy yếu, thậm chí thủ tiêu vai trò lãnh đạo, sức chiến đấu của TCCSĐ nói riêng, của Đảng nói chung.

Như vậy, việc “*buông lỏng, xem nhẹ*” công tác KTGS đã gây ra những hệ quả nghiêm trọng. Đó là “*một bộ phận không nhỏ*” cán bộ, đảng viên suy thoái về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến, tự chuyển hóa*”, nhiều người phạm tội tham nhũng lớn, “*tham nhũng quyền lực*”, biến thành “*giặc nội xâm*”, hại dân, hại nước, làm mất niềm tin của nhân dân đối với Đảng, nguy cơ chệch hướng xã hội chủ nghĩa chủ yếu từ những người này, nếu như không làm tốt công tác KTGS.

Buông lỏng, xem nhẹ công tác KTGS thực chất là do chúng ta đã làm “*nửa vời*”, chiều lệ, hình thức, chưa quyết liệt; hiệu lực, hiệu quả thấp, chưa đủ sức răn đe; đấu tranh với những vi phạm; vẫn còn tình trạng nể nang, né tránh, đùn đẩy, không nghiêm túc. Điều đó cũng đồng nghĩa với việc không thực hiện nghiêm KTGS. Hầu hết các vụ việc cán bộ, đảng viên vi phạm pháp luật nghiêm trọng bị phanh phui đều là do dư luận quần chúng, báo chí phản ánh, chứ không phải do công tác KTGS của TCCSĐ phát hiện.

Một thực tế hết sức sống động là trong hầu hết các vụ tiêu cực, tham nhũng lớn ở một số cơ quan trung ương và địa phương được phát hiện, đưa ra

trước ánh sáng công luận và xử lý đến nơi đến chốn đều có công đầu của báo chí. Ví dụ như: vụ “con bạc triệu đô” Bùi Tiến Dũng và tiêu cực lớn ở PMU18; dự án xây dựng cầu Bãi Cháy; vụ Vinashin... Gần đây là các vụ Dương Chí Dũng, Nguyễn Đức Kiên, Huỳnh Thị Huyền Như, Phạm Công Danh, Trịnh Xuân Thanh, Nguyễn Thanh□Hóa...

Những nguyên nhân của thực trạng yếu kém trong công tác kiểm tra giám sát của Đảng:

Một là, sự chông chéo của hệ thống văn bản, nghị quyết về công tác KTGS dẫn đến những khó khăn trong công tác này.

Hệ thống văn bản hiện hành đang thiếu một cơ chế bắt buộc, chặt chẽ, có tính khả thi trong công tác KTGS. Công tác KTGS của không ít TCCSĐ chỉ là hình thức, hoặc bị vô hiệu hóa, “có cũng như không”. Công tác này thường diễn ra theo định kỳ 6 tháng, hoặc cuối năm sơ kết, tổng kết. Quy trình cũng hình thức, từng đảng viên đọc bản tự kiểm điểm (mà nội dung chủ yếu là thành tích, ưu điểm, khuyết điểm, tồn tại chỉ sơ sài, lấy lệ). Rất hiếm khi công tác KTGS phát hiện ra “dấu hiệu vi phạm” và nếu có, những “dấu hiệu” này được phát hiện lại do dư luận quần chúng hoặc báo chí phản ánh...

Hai là, thiếu vắng sự công khai, dân chủ.

Những công việc phức tạp của Đảng, của đất nước mà không phát huy được dân chủ, không có người dân tham gia thì khó thành công. Bác Hồ đã chỉ ra: “*Đễ trăm lần không dân cũng chịu/Khó vạn lần dân liệu cũng xong*”.

TCCSĐ (chi bộ cơ sở, đảng bộ cơ sở) là nền tảng của Đảng, là hạt nhân chính trị ở cơ sở, có vai trò rất quan trọng. Một TCCSĐ nói riêng, một Đảng nói chung yếu kém do công tác KTGS yếu kém, không làm đúng, không tự mình KTGS mình được thì nên tranh thủ sự giúp đỡ của quần chúng nhân dân. Tuy nhiên, trong thời gian dài, công tác tổ chức này còn chưa chú trọng và chưa có cơ chế để động viên, tạo điều kiện cho quần chúng nhân dân tham gia công tác xây dựng Đảng. Gần đây, vấn đề dân chủ, công khai được chú trọng, đề cao hơn trong xã hội nên dư luận quần chúng, báo chí mới có cơ hội phanh phui những con sâu một lớn, mới ra được những “đại án ngàn tỷ” đã và đang bị xét xử.

Ba là, nhận thức về công tác KTGS chưa đầy đủ; tư tưởng thì buông lỏng, xem nhẹ.

Đây cũng là hệ quả của nguyên nhân trên. Hầu như đảng viên nào cũng biết, cũng thuộc câu “*không kiểm tra, giám sát thì coi như không có lãnh đạo*”, nhưng không phải đảng viên, cán bộ nào cũng có nhận thức, thấm nhuần, hiểu đúng, hiểu sâu sắc về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng cũng như nội dung, hình thức, biện pháp, kỹ năng của công tác KTGS. Do vậy mà chúng ta đã “*buông lỏng, xem nhẹ*”, vô hiệu hóa công tác KTGS.

Bốn là, tâm lý, thói quen cả nể, “dĩ hòa vi quý”, nặng về tình cảm, nhẹ lý trí ăn sâu trong cán bộ, đảng viên.

Gần đây lại thêm thói “*thờ ơ, vô cảm*” trước cái đúng, cái sai, cái xấu, cái tốt khá phổ biến, đấu tranh tự phê bình và phê bình, yếu kém, hình thức, không thực chất... Xét cho cùng, đó cũng là biểu hiện của chủ nghĩa cá nhân, ích kỷ, lợi cho mình, hại cho Đảng. Những hạn chế trong thói quen, tâm lý đó hoàn toàn xa lạ, hoàn toàn trái ngược với tôn chỉ, mục đích, tính chất của Đảng ta, nếu để phổ biến, kéo dài sẽ không còn là Đảng của chúng ta, của Bác Hồ, của nhân dân.

Năm là, về cán bộ làm công tác KTGS

Năng lực và uy tín của nhiều cán bộ làm công tác KTGS của Đảng còn có nhiều hạn chế nhất định dẫn đến hiệu quả của công tác KTGS chưa cao, chưa sát, chưa đi vào chiều sâu.

Giải pháp khắc phục những yếu kém trong công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong điều kiện hiện nay:

Một là, rà soát, điều chỉnh, bổ sung, khắc phục những hạn chế, thiếu sót, lỗ hổng, yếu kém trong công tác KTGS của Đảng.

Xây dựng, hoàn thiện các quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước phục vụ công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng. Sửa đổi, bổ sung mới các quy định pháp luật về chế độ, chính sách cho phù hợp với tình hình thực tế. Ban hành mới các quy định, quy chế về công tác xây dựng Đảng; quy chế phối hợp giữa tổ chức đảng với tổ chức nhà nước, đoàn thể chính trị - xã hội trong công tác kiểm tra, giám sát.

Phải có cơ chế rõ ràng, cụ thể để ràng buộc cán bộ, đảng viên, TCCSĐ làm tốt, làm đúng công tác KTGS. Người đứng đầu (bí thư chi bộ, cấp ủy), từng cấp ủy viên, từng đảng viên trong TCCSĐ nếu không tự phát hiện được sai phạm trong TCCSĐ của mình lãnh đạo, để khi dư luận, báo chí lên tiếng, phát hiện mới “vào cuộc” đều bị xử lý kỷ luật Đảng, tùy vào mức độ.

TCCSĐ nào, cán bộ, đảng viên nào làm đúng, làm tốt công tác KTGS, tự phát hiện được sai phạm trong nội bộ, chỉ ra phương hướng khắc phục thì được biểu dương, khen thưởng xứng đáng. TCCSĐ nào dù có một số khuyết, nhược điểm nhưng có những đảng viên dám nghĩ, dám nói sự thật, dám đấu tranh với cái xấu, cái sai thì không thể coi là “yếu kém”, không “trong sạch, vững mạnh”. Những điểm mới này phải được bổ sung vào Điều lệ và những quy định về khen thưởng, kỷ luật của Đảng và những quy chế, quy định về công tác KTGS, đồng thời, phải được thực hiện nghiêm minh.

Sinh thời Chủ tịch Hồ Chí Minh từng nói: *“Thực tiễn không có lý luận hướng dẫn thì thành thực tiễn mù quáng. Lý luận mà không có liên hệ với thực tiễn là lý luận suông”*. Vì vậy nâng cao chất lượng công tác *“nghiên cứu lý luận, tổng kết thực tiễn”* về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng. Chú trọng nghiên cứu các chủ trương, biện pháp, cơ chế, chính sách để chủ động phòng ngừa, ngăn chặn xảy ra vi phạm của tổ chức đảng và đảng viên. Định kỳ, ủy ban kiểm tra các cấp tổ chức các hội nghị trao đổi kinh nghiệm công tác kiểm tra, giám sát theo khu vực, lĩnh vực.

Hai là, có cơ chế rõ ràng, cụ thể, phát huy dân chủ, công khai, minh bạch trong công tác kiểm tra giám sát

Mục đích là để động viên, tạo điều kiện thuận lợi cho quần chúng nhân dân nơi TCCSĐ lãnh đạo tham gia vào công tác KTGS của Đảng, tham gia KTGS cán bộ, đảng viên một cách trực tiếp, (không nhất thiết phải qua Mặt trận, đoàn thể). Chỉ có như vậy, nhân dân mới tin Đảng.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành công khai, dân chủ, khách quan, thận trọng và chặt chẽ theo đúng nguyên tắc, phương pháp công tác đảng; đề cao trách nhiệm của tổ chức đảng và đảng viên; phát huy vai trò, trách

nhiệm của các tổ chức trong hệ thống chính trị và của nhân dân trong công tác kiểm tra, giám sát. Tổ chức đảng và đảng viên phải chịu sự kiểm tra, giám sát của Đảng và chịu sự giám sát của nhân dân.

Ba là, làm tốt, làm thực chất công tác giáo dục để nâng cao nhận thức về công tác kiểm tra giám sát

Mỗi cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu cấp ủy các cấp cần hiểu rõ về mục đích, ý nghĩa, tầm quan trọng cũng như nội dung, phương pháp, kỹ năng làm công tác KTGS cho từng cán bộ, đảng viên trong TCCSĐ, nhất là những người được phân công phụ trách công tác KTGS của Đảng. Giáo dục cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu phải thực hiện đúng: lãnh đạo mà không KTGS thì coi như không có lãnh đạo.

Cấp ủy, tổ chức đảng và UBKT các cấp tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò và tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát đối với công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng. Kiểm tra, giám sát là những chức năng lãnh đạo của Đảng, là nhiệm vụ thường xuyên, trước hết là nhiệm vụ của cấp ủy và người đứng đầu cấp ủy, do cấp ủy trực tiếp tiến hành.

Chú trọng kiểm tra, giám sát người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc, gắn kiểm tra giám sát với vai trò của nhân dân trong đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII.

Bốn là, bổ sung, đổi mới về nhận thức cũng như phương pháp công tác kiểm tra giám sát

Mục đích để làm tốt, làm thực chất công tác tự phê bình, phê bình theo đúng tư tưởng, phong cách Hồ Chí Minh. Đấu tranh kiên quyết, không khoan nhượng với những thói hư tật xấu, những hạn chế trong tâm lý, thói quen của người Việt; có những biện pháp hữu hiệu loại bỏ những hạn chế, những thói hư tật xấu đó.

Công tác kiểm tra, giám sát phải được tiến hành một cách thường xuyên, toàn diện, công khai, dân chủ, thận trọng và chặt chẽ, trong đó lấy phòng ngừa,

xây là chính. Đồng thời, kiên quyết xử lý tổ chức đảng, các đảng viên cố tình vi phạm.

Năm là, *khẩn trương khắc phục tình trạng “trên nóng dưới lạnh” trong nhiều mặt công tác, trong đó có công tác KTGS của Đảng.*

Hiện nay, Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư, Chính phủ đang quyết liệt chỉ đạo sát sao, gương mẫu “*làm từ trên*”, “*không có vùng cấm*” trong công tác phòng, chống tham nhũng nói riêng và xây dựng, chỉnh đốn Đảng và bộ máy nhà nước nói chung, đã và đang đạt nhiều kết quả khả quan, được nhân dân đồng tình, ủng hộ, tin tưởng. Đây là thời cơ tốt, thuận lợi, cần phải tận dụng, đẩy mạnh công tác KTGS của Đảng và tiếp tục có những biện pháp quyết liệt hơn, hiệu quả hơn, để hâm nóng toàn bộ hệ thống của Đảng.

Sáu là, *tăng cường và nâng cao chất lượng công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc nghiên cứu, quán triệt, học tập các nghị quyết, chỉ thị, quy định, kết luận, hướng dẫn về công tác kiểm tra, giám sát để các tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên nắm vững và tự giác chấp hành.*

Quan tâm, tạo điều kiện đầu tư về cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc cho UBKT các cấp; kịp thời triển khai thực hiện các chế độ, chính sách cho đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, đặc biệt là ở cấp cơ sở, qua đó tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ kiểm tra yên tâm công tác, hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao.

Lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ trọng tâm của công tác kiểm tra, giám sát; giải quyết tốt những vấn đề sau kết luận kiểm tra; bảo đảm ổn định tình hình phục vụ đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 đạt kết quả tốt nhất.

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện toàn diện các nhiệm vụ trọng tâm của công tác kiểm tra, giám sát theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) gắn với các quy định (Quy định số 101, 55 và 08 của Ban Chấp hành Trung ương) về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, *nhất là của người đứng đầu*. Qua công tác kiểm tra, giám sát đánh giá, nhận diện và chỉ rõ các mức độ suy thoái của cán bộ, đảng viên tại địa phương, đơn vị mình, kiên quyết khắc

phục tình trạng đánh giá chung chung, thiếu cụ thể trong việc nhận diện suy thoái của cán bộ, đảng viên.

Bảy là, làm tốt công tác tham mưu của UBKT cấp ủy các cấp

UBKT các cấp bám sát tình hình thực hiện nhiệm vụ chính trị, công tác xây dựng Đảng, tình hình hoạt động của tổ chức đảng và đảng viên thuộc Đảng bộ cấp mình, phối hợp với các Ban Xây dựng Đảng để tham mưu giúp cấp ủy xây dựng và triển khai thực hiện có hiệu quả chương trình công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa và hằng năm; trong đó tập trung kiểm tra việc thực hiện Điều lệ Đảng và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, việc thực hiện nguyên tắc tập trung dân chủ, quy chế làm việc của cấp ủy và các nội dung được cán bộ, đảng viên và quần chúng nhân dân quan tâm, phản ánh. Tăng cường công tác tham mưu giúp cấp ủy kiểm tra, giám sát đối với công tác cán bộ; công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, nhất là trong lĩnh vực dễ phát sinh vi phạm như quản lý và sử dụng đất đai, đầu tư xây dựng cơ bản, thực hiện chính sách xã hội, sử dụng ngân sách; kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cấp ủy viên, người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan Nhà nước, các đoàn thể chính trị - xã hội.

Cấp ủy cấp trên tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hướng dẫn, chỉ đạo cấp ủy và UBKT cấp dưới trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng. Nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác phối hợp giữa UBKT với các Ban xây dựng Đảng và các cơ quan có liên quan trong việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc trong công tác phối hợp kịp thời đề nghị cấp ủy điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung quy chế bảo việc thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Đảng.

UBKT các cấp chú trọng nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm, tập trung kiểm tra đối với các đối tượng là cấp ủy viên và cán bộ thuộc diện cấp ủy quản lý, đi sâu kiểm tra những nội dung trọng tâm, trọng điểm, những vấn đề mà cán bộ, đảng viên, quần chúng nhân dân quan tâm, phản ánh. Chủ động phát hiện, xử lý

nghiêm các tổ chức đảng, đảng viên vi phạm, xử lý đúng trách nhiệm người đứng đầu, giữ nghiêm kỷ cương, kỷ luật của Đảng.

Tám là, về cán bộ làm công tác KTGS

Sinh thời, Chủ tịch Hồ Chí Minh luôn cho rằng "*Cán bộ là cái gốc của mọi công việc*", "*Công việc thành công hay thất bại đều do cán bộ tốt hay kém*". Vì vậy để làm tốt công tác kiểm tra giám sát của Đảng, các cấp ủy Đảng cần:

Thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng và sử dụng đối với đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng các yêu cầu, nhiệm vụ được giao trong tình hình mới.

Kiện toàn tổ chức bộ máy ủy ban kiểm tra đủ số lượng, bảo đảm chất lượng, kiện toàn cơ quan ủy ban kiểm tra theo mô hình thống nhất từ Trung ương đến quận, huyện; tăng cường cán bộ kiểm tra chuyên trách cho ủy ban kiểm tra đảng ủy cơ sở.

Xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra đủ về số lượng, bảo đảm chất lượng, có phẩm chất đạo đức cách mạng, có bản lĩnh, tính chiến đấu cao, có kỹ năng nghiệp vụ thuần thực, phương pháp công tác khoa học, công tâm, khách quan, sâu sát. Mà đây là nhiệm vụ rất quan trọng tại đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Công tác kiểm tra giám sát tại Đảng bộ Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam.

Tổng công ty Bảo đảm an toàn hàng hải miền Nam là đơn vị trực thuộc Bộ Giao thông vận tải, Đảng bộ cấp trên cơ sở trực thuộc Đảng bộ Tỉnh ủy Bà Rịa – Vũng Tàu, hiện có 15 tổ chức cơ sở đảng trực thuộc (trong đó có 08 Đảng bộ cơ sở), với 625 đảng viên.

Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty gồm có 07 thành viên. Trong năm 2019 có nhiều sự thay đổi, đồng chí Chủ nhiệm UBKT nghỉ hưu, đồng chí Phó chủ nhiệm chuyên trách được điều động làm công tác chuyên môn, nên hiện nay các thành viên đều kiêm nhiệm.

Ngay từ đầu năm 2019, UBKT đã tham mưu Đảng ủy Tổng công ty xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát và UBKT cũng đã có chương trình kiểm

tra, giám sát riêng. Nội dung kiểm tra, giám sát năm 2019 của Đảng ủy và UBKT tập trung vào: Kiểm tra tổ chức đảng cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra và thi hành kỷ luật trong Đảng; Kiểm tra tài chính Đảng; Kiểm tra công tác quy hoạch, kế hoạch đào tạo nguồn nhân lực; công tác khoa học, công nghệ áp dụng trong sản xuất kinh doanh; Kiểm tra việc triển khai và tổ chức thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/ĐU, ngày 12/9/2017 của Đảng ủy Tổng công ty về thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tiếp tục cơ cấu lại, đổi mới và nâng cao hiệu quả doanh nghiệp Nhà nước; Giám sát việc triển khai và thực hiện Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Giám sát việc kê khai tài sản thu nhập.

Cho đến nay, Đảng ủy và UBKT đã hoàn thành chương trình kiểm tra, giám sát đối với 11 tổ chức cơ sở đảng và 06 cán bộ, đảng viên thuộc diện Ban thường vụ Đảng ủy Tổng công ty quản lý. Qua kiểm tra, giám sát, các tổ chức cơ sở đảng và đảng viên nhìn chung thực hiện tốt các nhiệm vụ, chưa phát hiện dấu hiệu vi phạm, tuy nhiên cũng còn những hạn chế nhất định và đã được đoàn kiểm tra chỉ đạo rút kinh nghiệm.

Các cấp ủy, UBKT 02 cấp đã hoàn thành chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2019 đề ra; công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện nề nếp và đúng quy định của Điều lệ Đảng. Ủy ban Kiểm tra đã tham mưu cho Đảng ủy chỉ đạo các cấp ủy cơ sở và UBKT đảng ủy cơ sở nắm vững các quy định về công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng, qua đó giúp các cấp ủy cơ sở, UBKT đảng ủy cơ sở và đảng viên tiếp tục nhận thức được ý nghĩa, tầm quan trọng công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật của Đảng được quy định tại Điều 30, Điều 32 Điều lệ Đảng.

UBKT Đảng ủy đã chủ động triển khai thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ do Điều lệ Đảng quy định: Công tác kiểm tra được thực hiện có tập trung, nội dung và đối tượng kiểm tra đã đạt được hiệu quả cao; công tác giám sát đã phát huy

hiệu quả trong việc ngăn chặn những vi phạm, góp phần nâng cao ý thức tự giác thực hiện nhiệm vụ của tổ chức đảng, đảng viên.

Về công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra: Năm 2019, Đảng ủy Tổng công ty đã cử 02 đồng chí, trong đó có đồng chí chủ nhiệm UBKT tham dự lớp bồi dưỡng nghiệp vụ dành cho chức danh Chủ nhiệm và Phó Chủ nhiệm UBKT cấp ủy cấp huyện và tương đương.

Bên cạnh những mặt đã làm được thì vẫn còn những hạn chế nhất định:

- Số lượng cuộc kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên năm 2019 còn ít.

- Nghiệp vụ của cán bộ làm công tác kiểm tra, giám sát các cấp tuy đã được bồi dưỡng nghiệp vụ, song còn có những hạn chế nhất định, nguyên nhân do các đồng chí đều là kiêm nhiệm tập trung công việc chuyên môn nhiều, nên ít có thời gian để nghiên cứu chuyên sâu về công tác kiểm tra, giám sát.

- Một số cấp ủy cơ sở chưa quan tâm nhiều đến công tác kiểm tra, giám sát; chế độ báo cáo của cấp ủy cơ sở và UBKT cấp cơ sở chưa được kịp thời.

Để khắc phục những hạn chế, tồn tại năm 2019, UBKT Đảng ủy Tổng công ty đã đưa ra những giải pháp cụ thể như sau:

- Tham mưu Đảng ủy Tổng công ty rà soát quy hoạch UBKT Đảng ủy Tổng công ty và UBKT Đảng ủy cơ sở nhiệm kỳ 2020 – 2025, phối hợp với Ban tổ chức tham mưu xây dựng đề án nhân sự UBKT Đảng ủy Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 – 2025

- Rà soát, đánh giá tình hình tại các tổ chức cơ sở đảng để nâng số lượng cuộc kiểm tra, giám sát tổ chức đảng và đảng viên trong năm 2020.

- Xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát đầu năm bám sát chuyên đề của UBKT Tỉnh ủy, nhưng cũng gắn với nhiệm vụ chuyên môn của đơn vị.

- Chủ động đăng ký lớp tập huấn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra nhằm nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát.

- Chủ động đào tạo cán bộ làm công tác kiểm tra để sẵn sàng thực hiện nhiệm vụ khi có yêu cầu đột xuất.

Ngoài ra, Đảng ủy và UBKT Đảng ủy Tổng công ty cần tập trung thực hiện một cách đồng bộ, sâu sắc, linh hoạt các giải pháp mà tôi đã phân tích trong bài viết; phù hợp với tình hình thực tế của Đảng bộ trong từng thời kỳ để xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh; lãnh đạo thực hiện thắng lợi, toàn diện nhiệm vụ chính trị của Đơn vị anh hùng lao động trong thời kì đổi mới. Góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị mà Đảng, Nhà nước, Bộ Giao thông vận tải, Tỉnh ủy BR-VT giao cho.

Trân trọng./.