

Số: 90./CTHTHHKV IX

Bà Rịa-Vũng Tàu, ngày 16 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Quỹ tiền lương thực hiện của người lao động được xác định trên cơ sở số lao động thực tế sử dụng bình quân và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức tiền lương bình quân kế hoạch, năng suất lao động và lợi nhuận kế hoạch.

Quỹ tiền thưởng của người lao động được trích từ quỹ khen thưởng, phúc lợi của Công ty theo quy định của nhà nước.

- Nguyên tắc xác định tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương thực hiện của người quản lý chuyên trách được xác định trên cơ sở số người quản lý chuyên trách và mức tiền lương bình quân thực hiện; mức tiền lương bình quân thực hiện để tính quỹ tiền lương được xác định trên cơ sở mức lương quy định tại phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ, gắn với thực hiện các chỉ tiêu sản xuất, kinh doanh trong năm.

Quỹ thù lao đối với người quản lý không chuyên trách của Công ty được tính theo công việc và thời gian làm việc, nhưng không vượt quá 20% tiền lương của người quản lý chuyên trách.

Quỹ tiền thưởng hàng năm của người quản lý thực hiện theo Quy chế quản lý tài chính, quy chế giám sát và đánh giá hiệu quả doanh nghiệp do Chính phủ quy định. Quỹ tiền thưởng hàng năm được trích 90% để thưởng cuối năm. Phần tiền thưởng còn lại (10%) được dùng để thưởng khi kết thúc nhiệm kỳ theo mức độ hoàn thành nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh của cả nhiệm kỳ của người quản lý.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh hàng năm so với thực hiện của năm trước. Chủ tịch



Công ty quyết định quỹ tiền lương kế hoạch và tạm ứng tiền lương không vượt quá 85% quỹ tiền lương kế hoạch để chi trả cho người lao động.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp được xác định căn cứ vào kế hoạch sản xuất, kinh doanh năm so với mức độ thực hiện năm trước. Chủ tịch Công ty quyết định quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch. Hàng tháng tạm ứng 80% số tiền lương, thù lao của tháng đó cho người quản lý và chi trả 20% số còn lại được quyết toán và chi trả vào Quý I năm sau.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động theo quy chế của Công ty.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp theo quy chế của Công ty.

2. Báo cáo Quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG NĂM 2018 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2019

TT	CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Số báo cáo năm 2018		Kế hoạch năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		II	II	II
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	36	31	34
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	19.772	23.805	13.629
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	8.542	8.855	5.561
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng	2.135	2.214	42,035
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	24.715	29.756	13.732
III	TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ				
1	Số người quản lý công ty (chuyên trách)	Người	3,78	3,28	4,96
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/tháng	22,32	22,52	22,01
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	921	873	1.179
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng	20,31	22,17	19,81
5	Số người quản lý công ty (không chuyên trách)	Người	0,72	0,72	0
6	Tỷ lệ thù lao bình quân so với tiền lương		20%	20%	0

7	Quỹ thù lao	Tr.đồng	33,0	35,7	0
8	Mức thù lao bình quân	Trđồng/tháng	3,82	4,13	0
9	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	119,3	113,6	0
10	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng	1.040,7	909	1.179
11	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	19,27	24,95	19,81

Công ty không có đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng./.



GIÁM ĐỐC

Phan Minh Tuấn



